



**Rapport d'évaluation actuarielle  
au 31 décembre 2016 du  
Régime de retraite par financement salarial  
de la FTQ (RRFS – FTQ)**

|                                   |                                    |         |
|-----------------------------------|------------------------------------|---------|
| <b>Numéros d'enregistrement :</b> | Retraite Québec (RQ) :             | 38000   |
|                                   | Agence du revenu du Canada (ARC) : | 1201748 |

Montréal, le 31 octobre 2017



## Table des matières

---

|  | Page      |
|--|-----------|
| <b>Section 1 : Sommaire .....</b>  | <b>1</b>  |
| <b>Section 2 : Introduction .....</b>  | <b>2</b>  |
| <b>Section 3 : Situation financière selon l’approche de capitalisation .....</b>           | <b>4</b>  |
| <b>Section 4 : Situation financière selon l’approche de solvabilité.....</b>               | <b>7</b>  |
| <b>Section 5 : Cotisations requises.....</b>   | <b>9</b>  |
| <b>Section 6 : Renseignements additionnels .....</b>                                       | <b>10</b> |
| <b>Section 7 : Retraits d’employeur .....</b>  | <b>11</b> |
| <b>Section 8 : Opinion actuarielle.....</b>  | <b>15</b> |
| <b>Annexe A : Actif du régime .....</b>  | <b>16</b> |
| <b>Annexe B : Résumé des dispositions du régime.....</b>                                   | <b>18</b> |
| <b>Annexe C : Données sur les participants.....</b>  | <b>21</b> |
| <b>Annexe D : Méthode et hypothèses actuarielles - Capitalisation .....</b>                | <b>26</b> |
| <b>Annexe E : Méthode et hypothèses actuarielles - Solvabilité .....</b>                   | <b>29</b> |
| <b>Annexe F : Méthode et hypothèses actuarielles – Retrait d’employeur .....</b>           | <b>31</b> |
| <b>Annexe G : Nature et valeur des droits des participants – Solutions Oldcastle .....</b> | <b>33</b> |
| <b>Annexe H : Nature et valeur des droits des participants – CAMO .....</b>                | <b>34</b> |
| <b>Annexe I : Méthode pour établir le degré de solvabilité mensuel .....</b>               | <b>35</b> |
| <b>Annexe J : Méthodes et hypothèses - Cout supplémentaire en solvabilité.....</b>         | <b>36</b> |
| <b>Annexe K : Confirmation de l’administrateur .....</b>                                   | <b>37</b> |
| <b>Annexe L : Liste des taux de cotisations .....</b>                                      | <b>38</b> |





## Section 1 : Sommaire

---

**TABLEAU 1.1**  
**SOMMAIRE DES RÉSULTATS AU 31 DÉCEMBRE 2016 (EN '000 \$)**

|   | 2016-12-31 | 2013-12-31 |
|---|------------|------------|
| <b>Situation financière selon l'approche de capitalisation</b>                              |            |            |
| Valeur actuarielle de l'actif (excluant cotisations volontaires)                            | 122 600    | 38 121     |
| Passif actuariel  | 111 397    | 34 480     |
| Excédent (déficit)  | 11 203     | 3 641      |
| Degré de capitalisation   | 110,1%     | 110,6%     |
| <b>Situation financière selon l'approche de capitalisation sans la réserve d'indexation</b> |            |            |
| Valeur actuarielle de l'actif (excluant cotisations volontaires)                            | 122 600    | 38 121     |
| Passif actuariel  | 68 684     | 20 510     |
| Excédent (déficit)  | 53 916     | 17 611     |
| Degré de capitalisation sans la réserve d'indexation  | 178,5%     | 185,9%     |
| <b>Situation financière selon l'approche de solvabilité</b>                                 |            |            |
| Valeur marchande de l'actif (excluant cotisations volontaires)                              | 122 600    | 38 121     |
| Passif actuariel  | 129 610    | 32 336     |
| Excédent (déficit)  | (7 010)    | 5 785      |
| Degré de solvabilité  | 94,6%      | 117,9%     |
| <b>Exigences de provisionnement (annualisées)</b>   |            |            |
| Cotisation d'exercice requise (année suivante)  | 28 501     | 21 235     |
| Indice de valeur de la rente selon l'âge de retraite sans réduction :                       |            |            |
| 60 ans  | 11,8902    | 11,9172    |
| 61 ans  | 11,2917    | 11,3092    |
| 62 ans  | 10,7142    | 10,7245    |
| 63 ans  | 10,1569    | 10,1621    |
| 64 ans  | 9,6191     | 9,6210     |
| 65 ans  | 9,1000     | 9,1000     |

---



## Section 2 : Introduction

---

À la demande du Comité de retraite, nous avons procédé à l'évaluation actuarielle du Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ) (le « régime ») au 31 décembre 2016. La dernière évaluation complète du régime a été produite en date du 31 décembre 2013 et était accompagnée d'un certificat actuariel valable jusqu'au 31 décembre 2016. Le rapport de cette évaluation actuariel a été soumis à Retraite Québec le 10 septembre 2014.

Le RRFS-FTQ est un régime interentreprises à prestations déterminées visé par la section X du Règlement sur la soustraction de certaines catégories de régimes de retraite à l'application de dispositions de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite (le « Règlement RRFS »).

### Objectifs du mandat

Le présent rapport vise à renseigner les utilisateurs sur :

- le niveau de provisionnement du régime en date du 31 décembre 2016 afin de mettre de côté les éléments d'actif nécessaires à la constitution des prestations avant leur versement effectif;
- les gains et les pertes résultant de tout écart entre les hypothèses utilisées lors de la dernière évaluation et l'expérience réelle du régime;
- les cotisations requises à verser pour la prochaine année, satisfaisant les limites de provisionnement de la Loi de l'impôt sur le revenu (« LIR ») et les exigences de provisionnement de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite (la « Loi RCR »);
- la règle pour la détermination de la cotisation d'exercice pour les trois années débutant le 1<sup>er</sup> janvier 2018;
- le niveau de solvabilité du régime, conformément à la Loi RCR;
- l'impact de la modification no 9;
- une méthode permettant d'évaluer le degré de solvabilité du régime en tout temps jusqu'à la prochaine évaluation actuarielle, conformément à l'exigence de l'article 84 du Règlement.

### Termes du mandat

Les termes du mandat suivants nous ont été confiés par le Comité de retraite :

- procéder à l'évaluation conformément à la LIR et à la Loi RCR ainsi qu'aux normes de pratique actuarielle au Canada;
- utiliser une marge implicite pour écarts défavorables de 0,25 % par année dans le taux d'actualisation selon l'approche de capitalisation aux fins de déterminer le passif actuariel;
- utiliser une marge implicite pour écarts défavorables de 0,58 % par année dans le taux d'actualisation selon l'approche de capitalisation aux fins de déterminer le cout normal du régime.



## **Modification no 9**

Le 25 septembre 2017, la FTQ a résolu de demander l'enregistrement de la modification no 9 et le présent rapport tient compte des changements qui en résultent.

Premièrement, elle tient compte du retrait de trois employeurs :

- Fortress Global Cellulose Ltd
- Comité d'adaptation de la main d'œuvre pour personnes handicapées (« CAMO »)
- Solutions Oldcastle Enclosure, Division de Les Matériaux de Construction Oldcastle Canada, Inc. (« Solutions Oldcastle »).

Plus de détails sur ces retraits sont disponibles à la Section 7 ainsi qu'aux Annexes G et H de ce rapport.

Deuxièmement, elle prévoit l'indexation des rentes accumulées au 31 décembre 2013 ainsi que celles créditées en 2014 et 2015 jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Troisièmement, elle modifie le calcul de la valeur de transfert en retirant la valeur de la prestation additionnelle de celle-ci.

Finalement, elle ajoute plusieurs groupes au régime et modifie le taux d'accumulation futur de la rente de certains autres groupes.

## **Évènements subséquents**

Le 21 septembre 2017, le Règlement modifiant le Règlement sur la soustraction de certaines catégories de régimes de retraite à l'application de dispositions de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite est entré en vigueur. Puisque ce règlement prenait effet le 31 décembre 2016, le présent rapport d'évaluation actuarielle tient compte de ses dispositions.

Les modifications apportées au Règlement RRFS et la modification no 9 sont entrées en vigueur après la date d'évaluation. Les éléments apportés par ces évènements qui ont un impact sur les résultats sont reflétés dans l'évaluation. Il n'y a, à notre connaissance, aucun autre évènement subséquent à la date d'évaluation qui, à notre avis, pourrait avoir un impact matériel sur les résultats.

## **Prochaine évaluation actuarielle**

La prochaine évaluation actuarielle complète du régime devra être effectuée au plus tard en date du 31 décembre 2019 et est requise conformément aux exigences de financement. Les recommandations du présent rapport ne visent donc que les années 2018 à 2020, inclusivement.



## **Section 3 : Situation financière selon l'approche de capitalisation**

---

### **Introduction**

Lorsque nous procédons à une évaluation actuarielle du régime selon l'approche de capitalisation, nous comparons les valeurs respectives de l'actif du régime et des prestations constituées, en supposant que le régime sera maintenu indéfiniment.

### **Actif du régime**

La caisse du régime est détenue en fiducie par SSQ Société d'assurances-vie et est investie conformément à la politique de placement.

Aux fins de la présente évaluation, l'actif utilisé est basé sur celui en date du 31 décembre 2016 tel que présenté aux états financiers préparés en juin 2017 et vérifiés à cette même date par la firme Deloitte. L'actif disponible pour les bénéficiaires qui y est présenté est de 124 268 000 \$. L'Annexe A présente l'information pertinente à l'actif du régime.

### **Résumé des dispositions**

Un sommaire des principales dispositions du régime est joint à l'Annexe B.

### **Données**

Les données de participation sur lesquelles cette évaluation est fondée sont basées sur les dossiers administratifs maintenus par l'équipe d'administration du Comité de retraite et mis à jour annuellement avec les données de base fournies par les employeurs. Afin d'en contrôler la fiabilité, les données à l'égard de chaque participant ont été comparées avec celles de la dernière évaluation et chacune des différences a été justifiée. L'Annexe C présente un sommaire des données sur les participants, l'évolution des participants depuis la dernière évaluation actuarielle ainsi qu'une ventilation selon plusieurs critères d'importance.

### **Méthodes et hypothèses**

La méthode de capitalisation doit comprendre l'hypothèse d'indexation prévue au Règlement RRFS (« la réserve d'indexation »).

Les méthodes et hypothèses actuarielles utilisées aux fins de la présente évaluation sont énoncées à l'Annexe D.



## Situation financière

**TABLEAU 3.1**

**BILAN ACTUARIEL SELON L'APPROCHE DE CAPITALISATION (EN '000 \$)**

|  | 2016-12-31              |                               |                               | 2013-12-31    |
|--|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------|
|  | Après modification no 9 | Après changement d'hypothèses | Avant changement d'hypothèses |               |
| <b>Valeur actuarielle de l'actif</b>                   | 124 268                 | 124 268                       | 124 268                       | 38 366        |
| Cotisations volontaires                                | (1 668)                 | (1 668)                       | (1 668)                       | (245)         |
| <b>Actif disponible</b>                                | <b>122 600</b>          | <b>122 600</b>                | <b>122 600</b>                | <b>38 121</b> |
| <b>Passif actuariel</b>                                |                         |                               |                               |               |
| Participants actifs                                    | 101 929                 | 99 564                        | 97 135                        | 33 006        |
| Participants inactifs                                  | 4 537                   | 4 349                         | 4 256                         | 872           |
| Participants retraités                                 | 4 931                   | 4 766                         | 4 705                         | 602           |
| <b>Passif total</b>                                    | <b>111 397</b>          | <b>108 679</b>                | <b>106 096</b>                | <b>34 480</b> |
| <b>Excédent d'actif (déficit)</b>                      | <b>11 203</b>           | <b>13 921</b>                 | <b>16 504</b>                 | <b>3 641</b>  |
| Degré de capitalisation - avec la réserve d'indexation | 110,1%                  | 112,8%                        | 115,6%                        | 110,6%        |
| Valeur de la réserve d'indexation                      | 42 713                  | 41 740                        | 41 611                        | 13 970        |
| <b>Passif total sans la réserve d'indexation</b>       | <b>68 684</b>           | <b>66 939</b>                 | <b>64 485</b>                 | <b>20 510</b> |
| <b>Excédent d'actif (déficit)</b>                      | <b>53 916</b>           | <b>55 661</b>                 | <b>58 115</b>                 | <b>17 611</b> |
| Degré de capitalisation - sans la réserve d'indexation | 178,5%                  | 183,2%                        | 190,1%                        | 185,9%        |

### Réserve de fluctuation et utilisation de l'excédent

L'article 17.3 du texte du régime prévoit qu'une réserve minimale d'au moins 10 % du passif actuariel de capitalisation doit être conservée avant toute utilisation d'un excédent d'actif.

La constitution d'une telle réserve vise avant tout à maintenir un coussin de sécurité pour éviter des fluctuations de la cotisation salariale; cette réserve absorbera principalement des pertes d'expérience révélées par une évaluation actuarielle subséquente.

Comme l'excédent d'actif est de 12,8 % du passif actuariel de capitalisation, le Bureau de la FTQ a adopté la modification no 9 prévoyant notamment l'indexation en date du 31 décembre 2016 des crédits de rentes de tous les participants accumulés le 31 décembre 2013 ainsi que ceux accumulés en 2014 et 2015. Suite à l'application de cette modification, l'excédent d'actif est de 10,1 % du passif actuariel de capitalisation.



### Conciliation de l'excédent (déficit) d'actif

Le tableau ci-dessous présente la conciliation de la position financière constatée lors de la dernière évaluation actuarielle avec celle du présent rapport.

**TABLEAU 3.2**

#### CONCILIATION DE L'EXCÉDENT (DÉFICIT) D'ACTIF DEPUIS LA DERNIÈRE ÉVALUATION ACTUARIELLE

|   | En '000 \$    |
|---|---------------|
| <b>Excédent d'actif (déficit) au 31 décembre 2013</b>               | <b>3 641</b>  |
| Intérêts au taux d'évaluation sur cet excédent (déficit)            | 695           |
| Engagements supplémentaires provenant de la modification no 9       | (2 518)       |
| Gains (pertes) provenant de la modification des hypothèses          | (2 582)       |
| Gains (pertes) actuariels depuis la dernière évaluation actuarielle | 11 967        |
| <b>Excédent d'actif (déficit) au 31 décembre 2016</b>               | <b>11 203</b> |

### Gains (pertes) actuariels depuis la dernière évaluation actuarielle

Des gains actuariels de 11 967 000 \$ sont survenus depuis le 31 décembre 2013. Ces gains s'expliquent comme suit :

**TABLEAU 3.3**

#### GAINS ET PERTES ACTUARIELS DEPUIS LA DERNIÈRE ÉVALUATION ACTUARIELLE

|  | En '000 \$    |
|--|---------------|
| Gains (pertes) de rendement  | 2 569         |
| Gains (pertes) sur les cotisations versées                                 | 5 836         |
| Gains (pertes) sur la provision de frais                                   | (342)         |
| Gains (pertes) sur les prises de retraite                                  | (103)         |
| Gains (pertes) sur les acquittements                                       | (628)         |
| Gains (pertes) sur la mortalité des retraités                              | (22)          |
| Gains (pertes) sur l'indexation provisionnée                               | 4 746         |
| Gains (pertes) pour autres raisons diverses                                | (89)          |
| <b>Gains (pertes) actuariels depuis la dernière évaluation actuarielle</b> | <b>11 967</b> |

Les gains et pertes actuariels sont attribuables à la situation financière du régime qui a évolué de façon plus (moins) favorable que prévu selon les hypothèses actuarielles utilisées lors de l'évaluation précédente. Une expérience réelle différente de celle prévue aux hypothèses produira des gains ou des pertes qui seront reflétés par les évaluations futures.





## **Section 4 : Situation financière selon l'approche de solvabilité**

---

### **Introduction**

L'évaluation de solvabilité sert à déterminer la valeur des prestations qui seraient payables si le régime avait été dissout à la date de l'évaluation et à comparer cette valeur avec l'actif du régime évalué à sa valeur marchande, réduit des frais estimatifs de liquidation, conformément à la Loi RCR.

### **Actif du régime**

La caisse du régime est détenue en fiducie par SSQ Société d'assurances-vie.

Aux fins de la présente évaluation, l'actif utilisé est sa valeur de liquidation en date du 31 décembre 2016 tel que présenté aux états financiers préparés en juin 2017, réduit du montant estimé des frais de terminaison. L'actif disponible pour les bénéficiaires qui y est présenté est de 124 268 000 \$. L'Annexe A présente l'information pertinente à l'actif du régime. Les frais de terminaison du Régime sont estimés à 1 392 000 \$. Par contre, des frais unitaires sont chargés aux participants lors d'un transfert, pour un total supérieur à cette estimation si le régime s'était terminé à la date d'évaluation. Nous n'avons donc prévu aucuns frais de terminaison à la charge de la caisse de retraite.

### **Méthodes et hypothèses**

Les hypothèses actuarielles utilisées aux fins de l'évaluation de solvabilité sont basées sur les normes de pratique de l'Institut canadien des actuaires pour le calcul des valeurs actualisées des rentes.

De plus, conformément au 3<sup>e</sup> alinéa de l'article 138 de la Loi RCR, la valeur des rentes servies aux retraités a été déterminée en utilisant les hypothèses actuarielles compatibles avec le coût d'achat de rentes collectives auprès des assureurs comme si cet achat était survenu dans les 30 jours suivant l'évaluation. Les hypothèses utilisées sont conformes aux recommandations de l'Institut canadien des actuaires (note de service 217022 datée de mars 2017).

Les méthodes et hypothèses actuarielles utilisées aux fins de la présente évaluation sont détaillées à l'Annexe E.

### **Données**

Les données qui ont servi à l'évaluation de solvabilité sont les mêmes que celles utilisées précédemment lors de l'évaluation de capitalisation et sont présentées à l'Annexe C.

### **Résumé des dispositions**

Les dispositions qui ont servi à l'évaluation de solvabilité sont les mêmes que celles utilisées précédemment lors de l'évaluation de capitalisation et sont résumées à l'Annexe B.



## Situation financière

**TABLEAU 4.1**

**BILAN ACTUARIEL SELON L'APPROCHE DE SOLVABILITÉ (EN '000 \$)**

|                                    | 2016-12-31                 |                            | 2013-12-31    |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------|
|                                    | Après<br>modification no 9 | Avant<br>modification no 9 |               |
| <b>Valeur marchande de l'actif</b> | 124 268                    | 124 268                    | 38 366        |
| Cotisations volontaires            | (1 668)                    | (1 668)                    | (245)         |
| <b>Actif disponible</b>            | <b>122 600</b>             | <b>122 600</b>             | <b>38 121</b> |
| <b>Passif actuariel</b>            |                            |                            |               |
| Participants actifs                | 119 056                    | 121 783                    | 30 924        |
| Participants inactifs              | 5 261                      | 5 258                      | 827           |
| Participants retraités             | 5 293                      | 5 116                      | 585           |
| <b>Passif total</b>                | <b>129 610</b>             | <b>132 157</b>             | <b>32 336</b> |
| <b>Excédent d'actif (déficit)</b>  | <b>(7 010)</b>             | <b>(9 557)</b>             | <b>5 785</b>  |
| Degré de solvabilité               | 94,6%                      | 92,8%                      | 117,9%        |

### Méthode pour établir le degré de solvabilité mensuel

L'article 84 de la section X du Règlement prévoit que le degré de solvabilité du régime considéré pour le calcul de la valeur de transferts des droits est le plus récent de celui déterminé lors de la dernière évaluation actuarielle du régime, de celui établi à la fin du dernier exercice financier terminé du régime ou de celui déterminé selon la périodicité prévue par le régime, laquelle est mensuelle pour le RRFS-FTQ.

La méthode pour établir le degré de solvabilité mensuel est présentée à l'Annexe I. La méthode est la même que celle présentée dans l'évaluation au 31 décembre 2013.

Cette méthode de détermination du degré mensuel de solvabilité sera révisée, au besoin, lors du dépôt de la prochaine évaluation actuarielle soumise à Retraite Québec.



## Section 5 : Cotisations requises

---

Les cotisations requises pour les trois années débutant le 1<sup>er</sup> janvier 2018 ont été déterminées sur la base des dispositions du régime, des données sur les participants et des méthodes et hypothèses actuarielles selon l'approche de capitalisation, présentées respectivement aux Annexes B, C et D. Elles sont conformes à la Loi RCR et à la LIR.

### Cotisation d'exercice

Le cout total des prestations devant être capitalisées pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2017 est égal à 28 501 000 \$, dont 19 951 000 \$ par les employeurs et 8 550 000 \$ par les participants. Globalement, la cotisation des participants représente 30,0 % de la cotisation d'exercice totale.

La cotisation unitaire d'exercice, pour le service futur, est égale à l'indice de valeur suivant multiplié par la rente annuelle créditée, selon l'âge de retraite sans réduction.

Cet indice de valeur est resté constant depuis la dernière évaluation actuarielle pour les rentes dont l'âge de retraite sans réduction est de 65 ans. Pour les autres, conformément à l'article 80 du Règlement RRFS, le nouvel indice de valeur sera en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

**TABLEAU 5.1**

### INDICE DE VALEUR DE LA RENTE JUSQU'À LA PROCHAINE ÉVALUATION ACTUARIELLE

| Âge de retraite sans réduction | Au 1 <sup>er</sup> janvier 2018 | Au 1 <sup>er</sup> juillet 2014 |
|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 60                             | 11,8902                         | 11,9172                         |
| 61                             | 11,2917                         | 11,3092                         |
| 62                             | 10,7142                         | 10,7245                         |
| 63                             | 10,1569                         | 10,1621                         |
| 64                             | 9,6191                          | 9,6210                          |
| 65                             | 9,1000                          | 9,1000                          |

L'Annexe L présente les taux de cotisations patronales et salariales à verser pour chacun des groupes.

Ces cotisations sont suffisantes pour provisionner le régime conformément à la Loi RCR jusqu'à la prochaine évaluation actuarielle.

### Cotisations d'équilibre

Selon la Loi RCR et le Règlement RRFS, une cotisation d'équilibre n'est nécessaire que si le régime présente un déficit de capitalisation sans tenir compte de la réserve d'indexation.

Ainsi, le déficit selon la base de solvabilité n'occasionne pas de cotisations d'équilibre.

### Surplus excédentaire

Il n'y a aucun surplus excédentaire tel que défini par la LIR.



## Section 6 : Renseignements additionnels

---

### **Sensibilité du passif de capitalisation au taux d'actualisation**

Si le taux d'actualisation était de 1 % inférieur à celui utilisé dans l'évaluation selon l'approche de capitalisation, le passif actuariel attribuable au 31 décembre 2016 serait augmenté de 27 808 000 \$ soit un accroissement de 25,0 %.

### **Sensibilité du passif de solvabilité**

Si le taux d'actualisation était de 1 % inférieur à celui utilisé dans l'évaluation selon l'approche de solvabilité, le passif actuariel au 31 décembre 2016 serait augmenté de 31 587 000 \$, soit un accroissement de 24,4 %.

### **Sensibilité de la cotisation de la cotisation d'exercice**

Si le taux d'actualisation était de 1 % inférieur à celui utilisé dans l'évaluation selon l'approche de capitalisation<sup>1</sup>, la cotisation d'exercice totale serait de 8 367 000 \$ ce qui représente une hausse de 29,4 %.

### **Cout supplémentaire de solvabilité**

Le passif de solvabilité est calculé en faisant l'hypothèse que le régime se termine à la date de l'évaluation, à partir des prestations qui seraient alors payables. Par ailleurs, lors de la prochaine évaluation actuarielle, ces prestations auront évolué en fonction des dispositions du régime. Afin d'apprécier l'ampleur de ces variations, le cout supplémentaire correspond à la variation prévue de la valeur actualisée du passif de solvabilité entre la date de l'évaluation et celle de la prochaine évaluation (2019-12-31), augmentée des prestations prévues qui seront versées entre ces dates. Le cout supplémentaire est évalué à 96 970 000 \$. Les méthodes et hypothèses ayant servi au calcul du cout supplémentaire selon l'approche de solvabilité sont présentées à l'Annexe J.

---

<sup>1</sup> En supposant que toutes les autres hypothèses utilisées demeurent les mêmes



## **Section 7 : Retraits d'employeur**

---

### **Introduction**

Conformément au Règlement RRFS et à la Loi RCR, dans certaines circonstances le régime doit être modifié pour prévoir le retrait d'un employeur. Dans ces cas, les dispositions du Chapitre XIII de la Loi RCR s'appliquent.

### **Employeurs visés**

#### Fortress Global Cellulose Ltd

Au 31 décembre 2016, l'employeur Fortress Global Cellulose Ltd ne compte aucun participant actif. Ainsi, le régime a été modifié pour prévoir le retrait effectif de cet employeur au 31 décembre 2016. À cette date, le régime ne compte aucun participant visé par ce retrait.

#### CAMO

Au 31 décembre 2016, l'employeur CAMO ne compte aucun participant actif. En vertu du texte du régime et de la Loi RCR, le régime doit être modifié pour procéder au retrait d'un employeur qui ne compte plus de participants actifs et, dans ce cas précis, le retrait doit être effectif avant le 31 décembre 2017. Ainsi, le régime a été modifié pour prévoir le retrait effectif de cet employeur au 31 décembre 2016. À cette date, le régime compte 6 participants visés le retrait.

#### Solutions Oldcastle

En 2016, les participants de l'employeur Solutions Oldcastle ont décidé de changer d'affiliation syndicale. Conformément au texte du régime et à la Loi RCR, lorsqu'une association accréditée se désaffilie de la FTQ, le régime doit être modifié pour procéder au retrait de ce groupe et, dans ce cas précis, le retrait doit être effectif avant le 31 décembre 2017. Ainsi, le régime a été modifié pour prévoir le retrait effectif de cet employeur au 31 décembre 2016. À cette date, le régime compte 74 participants visés par le retrait.

### **Actif du régime**

La caisse du régime est détenue en fiducie par SSQ Société d'assurances-vie.

Aux fins de la présente évaluation, l'actif utilisé est sa valeur de liquidation en date du 31 décembre 2016 tel que présenté aux états financiers préparés en juin 2017, réduit du montant estimé des frais de terminaison. Par contre, puisque des frais unitaires sont chargés aux participants lors d'un transfert, nous n'avons prévu aucuns frais de terminaison.

L'actif disponible pour les bénéficiaires est de 124 268 000 \$. L'Annexe A présente l'information pertinente à l'actif du régime. Aucune cotisation n'est à recevoir pour les groupes visés par un retrait d'employeur.

Conformément à l'article 220 de la Loi RCR, pour déterminer l'actif attribuable à chacun des groupes de participants visés par les retraits d'employeur, nous devons considérer l'ordre d'acquiescement des droits prévu à l'article 218 de la Loi RCR.



## Résumé des dispositions

Les dispositions qui ont servi à cette évaluation sont les mêmes que celles utilisées et sont résumées à l'Annexe B.

## Données

Les données qui ont servi à cette évaluation sont les mêmes que celles utilisées précédemment et qui sont présentées à l'Annexe C à l'exception de décès de deux participants retraités survenus entre la date d'évaluation et la date de préparation du rapport. Ces deux participants n'étaient pas visés par les retraits d'employeur.

## Méthodes et hypothèses

Les droits des participants, même ceux non visés par le retrait d'employeur, ont été évalués conformément aux articles 211 à 216 de la Loi RCR.

Les hypothèses actuarielles utilisées sont basées sur les normes de pratique de l'Institut canadien des actuaires pour le calcul des valeurs actualisées des rentes au 31 décembre 2016.

Conformément aux 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> alinéas de l'article 212.1 de la Loi RCR, la valeur des rentes servies aux retraités a été déterminée en utilisant les hypothèses actuarielles compatibles avec le coût d'achat de rentes collectives auprès des assureurs comme si cet achat était survenu à la date de la préparation du rapport, en incluant une marge destinée à tenir compte de la variation possible du coût d'achat de la rente, et en actualisant ce coût, ainsi que les paiements de rente faits entre la date du retrait et la date de la préparation du rapport, selon un taux correspondant au taux estimé du rendement de la caisse. Les hypothèses utilisées sont conformes aux recommandations de l'Institut canadien des actuaires (note de service 217076 datée du 21 juillet 2017).

Les méthodes et hypothèses actuarielles utilisées aux fins de la présente évaluation sont détaillées à l'Annexe F. Les Annexes G et H contiennent les informations requises par le paragraphe 8 de l'article 62 du Règlement sur les régimes complémentaires de retraite.

## Application de l'article 216

En vertu de cet article, les droits supplémentaires résultant d'une modification augmentant les engagements doivent être réduits selon le nombre d'années écoulées depuis l'entrée en vigueur de la modification. Dans les 5 dernières années, deux modifications ont eu un impact sur les engagements du régime, soit les modifications no 6 et no 9. Bien que l'indexation des rentes octroyées par ces modifications ait augmenté les engagements du régime, les changements apportés à la valeur de transfert dans la modification no 9 réduisent les engagements de manière plus importante. Ainsi, l'impact combiné de ces modifications réduit les engagements du régime et nous avons choisi de ne pas appliquer l'article 216.



## Situation financière suite aux retraits d'employeur

**TABLEAU 7.1**

**BILAN ACTUARIEL – RETRAITS D'EMPLOYEUR (EN '000 \$)**

|                                    | Suite au retrait   |                 | Régime avant<br>retrait<br>d'employeur |
|------------------------------------|--------------------|-----------------|--|
|                                    | Participants visés | Reste du régime |  |
| <b>Valeur marchande de l'actif</b> | 1 104              | 123 164         | 124 268                                |
| Cotisations volontaires            | -                  | (1 668)         | (1 668)                                |
| <b>Actif disponible</b>            | <b>1 104</b>       | <b>121 496</b>  | <b>122 600</b>                         |
| <b>Passif actuariel</b>            |                    |                 |  |
| Participants actifs                | -                  | 119 056         | 119 056                                |
| Participants inactifs              | 1 134              | 4 127           | 5 261                                  |
| Participants retraités             | 31                 | 5 084           | 5 114                                  |
| <b>Passif total</b>                | <b>1 165</b>       | <b>128 267</b>  | <b>129 431</b>                         |
| <b>Excédent d'actif (déficit)</b>  | <b>(61)</b>        | <b>(6 771)</b>  | <b>(6 831)</b>                         |
| Ratio d'acquittement               | 94,7%              | 94,7%           | 94,7%                                  |



Conformément aux articles 222 et 223 de la Loi RCR, le groupe composé des participants visés par le retrait est ensuite lui-même divisé par employeur.

**TABLEAU 7.2**  
**DROITS ACCUMULÉS RÉPARTIS PAR EMPLOYEUR VISÉ (EN \$)**

|                                    | Employeur           |                |                               | Groupe des participants visés par les retraits |
|------------------------------------|---------------------|----------------|-------------------------------|--|
|                                    | Solutions Oldcastle | CAMO           | Fortress Global Cellulose Ltd |  |
| <b>Valeur marchande de l'actif</b> | 999 685             | 104 189        | -                             | 1 103 874                                      |
| Cotisations volontaires            | -                   | -              | -                             | -  |
| <b>Actif disponible</b>            | <b>999 685</b>      | <b>104 189</b> | -                             | <b>1 103 874</b>                               |
| <b>Passif actuariel</b>            |                     |                |                               |  |
| - participants actifs              | -                   | -              | -                             | -  |
| - participants inactifs            | 1 054 829           | 79 664         | -                             | 1 134 493                                      |
| - participants retraités           | 570                 | 30 333         | -                             | 30 903   |
| <b>Passif total</b>                | <b>1 055 399</b>    | <b>109 997</b> | -                             | <b>1 165 396</b>                               |
| <b>Excédent d'actif (déficit)</b>  | <b>(55 714)</b>     | <b>(5 808)</b> | -                             | <b>(61 522)</b>                                |
| <b>Ratio d'acquittement</b>        | <b>94,7%</b>        | <b>94,7%</b>   | s.o.                          | <b>94,7%</b>                                   |

### Ordre et mode d'acquittement

Conformément à l'article 218 de la Loi RCR, tous les droits visés seront acquittés au prorata de la valeur des droits concernés puisque l'actif n'est pas suffisant pour en acquitter l'intégralité.

Les rentes qui étaient en service au moment du retrait de leur employeur (participants retraités) doivent être garanties par un assureur. Ces rentes doivent conserver la même forme. Bien que le ratio d'acquittement évalué au 31 décembre 2016 est de 94,7 %, le montant des rentes ainsi garanties dépendra de l'évolution de l'actif jusqu'à la date de la transaction avec l'assureur, la prime chargée par l'assureur et les paiements de rente faits entre la date du retrait et la date de l'acquittement.

Les participants dont les rentes n'étaient pas en service au moment du retrait de leur employeur (participants inactifs) seront acquittés au moyen d'un transfert visé à l'article 98 de la Loi RCR. Toutefois, les participants dont la valeur des droits est inférieure à 20 % du MGA (10 980 \$) pourront recevoir un remboursement. Bien que le ratio d'acquittement évalué au 31 décembre 2016 est de 94,7 %, le montant acquitté dépendra de l'évolution de l'actif jusqu'à la date de l'acquittement.





## Section 8 : Opinion actuarielle

---

**Relative au Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ)  
(numéro d'enregistrement à RQ : 38 000 et numéro d'enregistrement à l'ARC : 1 201 748)  
et faisant partie du rapport d'évaluation actuarielle en date du 31 décembre 2016**

À notre avis, aux fins de cette évaluation :

- a) les données sur lesquelles s'appuie l'évaluation sont suffisantes et fiables;
- b) les hypothèses sont, dans l'ensemble et individuellement, appropriées aux fins de l'évaluation;
- c) les méthodes utilisées sont appropriées et conformes à de sains principes actuariels;
- d) ce rapport est conforme aux dispositions de la Loi RCR et aux dispositions de la LIR;
- e) cette opinion et ce rapport sont conformes aux principes actuariels généralement reconnus au Canada;

Respectueusement soumis,

---

Marc-André Fournier, f.i.c.a., f.s.a.

---

Charles Provost, a.i.c.a., a.s.a.

de la firme **Les Services actuariels SAI**, sise au  
201, avenue Laurier Est, bureau 430  
Montréal (Québec) H2T 3E6

Montréal, le 31 octobre 2017



## Annexe A : Actif du régime

---

### Source des données et vérifications

Aux fins de la présente évaluation, l'actif utilisé est celui en date du 31 décembre 2016, tel que présenté aux états financiers que nous avons préparés et vérifiés par la firme Deloitte. Nous avons réconcilié les cotisations versées et les rentes payées avec les données maintenues par l'administrateur du régime.

**TABLEAU A.1**  
**ÉLÉMENTS D'ACTIF AU 31 DÉCEMBRE 2016 (EN '000 \$)**

|  | Valeur<br>marchande        |
|--|----------------------------|
| <b>Placements</b>                              |                            |
| Obligations canadiennes                        | 46 997                     |
| Actions canadiennes                            | 31 172                     |
| Actions internationales                        | 17 982                     |
| Actions américaines                            | 25 709                     |
|  | <hr/>                      |
|  | <b>121 860</b>             |
| <b>Autres valeurs</b>                          |                            |
| Cotisations à recevoir                         | 2 606                      |
| Encaisse                                       | 41                         |
| Prestations payées d'avance                    | -                          |
|  | <hr/>                      |
|  | <b>2 647</b>               |
| <b>Comptes fournisseurs et charges à payer</b> | <b>234</b>                 |
| <b>Prestations à payer</b>                     | <b>5</b>                   |
| <b>Actif total</b>                             | <hr/> <b>124 268</b> <hr/> |



**TABLEAU A.2**  
**ÉVOLUTION DE L'ACTIF DEPUIS LA DERNIÈRE ÉVALUATION ACTUARIELLE (EN '000 \$)**

|                                   | 2014          | 2015          | 2016           |
|-----------------------------------|---------------|---------------|----------------|
| <b>Actif en début d'année</b>     | <b>38 366</b> | <b>63 615</b> | <b>92 513</b>  |
| Cotisations (encourues)           | 22 073        | 26 284        | 28 968         |
| Prestations versées (rentes)      | (114)         | (223)         | (411)          |
| Transferts et remboursements      | (1 354)       | (1 318)       | (1 699)        |
| Rendement net de frais de gestion | 5 295         | 4 930         | 6 305          |
| Frais autre que gestion           | (651)         | (775)         | (1 408)        |
| <b>Actif en fin d'année</b>       | <b>63 615</b> | <b>92 513</b> | <b>124 268</b> |

Du 31 décembre 2013 au 31 décembre 2016, le rendement annualisé de la caisse de retraite, net de frais de gestion, a été de 7,04 %.

#### Détermination de la valeur actuarielle de l'actif

Pour l'évaluation selon l'approche de capitalisation, la valeur actuarielle de l'actif est établie à la valeur marchande à la date de l'évaluation.

#### Politique de placement

La politique de placement détermine notamment les placements permis et la répartition cible pour chaque classe d'actif au portefeuille.

Le 31 octobre 2016, le comité a décidé de modifier la politique de placement pour investir 20 % de l'actif en immobilier. En date du 31 décembre 2016, les sommes n'avaient toujours pas été transférées, mais puisque le transfert d'actif a eu lieu le 27 juin 2017, nous avons tenu compte de la nouvelle politique aux fins de déterminer le taux de rendement espéré pour l'évaluation de capitalisation.

**TABLEAU A.3**  
**RÉPARTITION CIBLE À LA JUSTE VALEUR**

| Fonds   | Cible |
|---|-------|
| Marché monétaire                                | 0 %   |
| Titres à revenu fixe                            | 20 %  |
| Titres hypothécaires                            | 20 %  |
| Actions canadiennes                             | 25 %  |
| Actions américaines                             | 20 %  |
| Actions internationales (autres qu'américaines) | 15 %  |



## **Annexe B : Résumé des dispositions du régime**

---

Les dispositions à prestations déterminées, en vigueur à la date d'évaluation, peuvent être résumées comme suit :

### **1) Date d'entrée en vigueur**

1<sup>er</sup> juin 2008. Se référer à l'Annexe L pour l'entrée en vigueur de chacun des groupes.

### **2) Âge normal de retraite**

65 ans.

### **3) Retraite anticipée**

À compter de 55 ans, un participant peut prendre une retraite anticipée avec réduction de la rente.

Il est toutefois possible pour un groupe de choisir, pour le service futur, un âge de retraite anticipée sans réduction de 60, 61, 62, 63, 64 ou 65 ans.

La réduction applicable à la rente en cas de retraite avant l'âge de retraite sans réduction est de :

- a) s'il y a moins de 5 années entre l'âge du participant lors de la retraite et l'âge de la retraite sans réduction retenu pour le groupe : 1/2 % pour chaque mois compris entre les deux âges;
- b) s'il y a 5 années ou plus entre les deux âges : 30 % + 1/3 % pour chaque mois compris entre les deux âges en excédent de 60 mois.

### **4) Rente normale de retraite**

Se référer à l'Annexe L pour la liste des taux de rente.

### **5) Ajournement de la retraite**

Lorsqu'un participant demeure au service de l'employeur après la date normale de retraite, les cotisations salariales et patronales continuent d'être versées au Régime. Le montant de la rente correspond à la rente normale calculée pour la participation après la date normale de retraite additionnée de la rente déterminée à la date normale de retraite revalorisée par équivalence actuarielle.

### **6) Participation durant certaines absences**

L'accumulation de rente continue durant certaines absences si le participant assume le paiement de la cotisation salariale, dans lequel cas, l'employeur doit verser la cotisation patronale.

### **7) Prestation à la cessation de service avant l'âge de 55 ans**

Si un participant cesse sa participation active avant l'âge normal de retraite, il a droit à une rente différée payable à compter de la date de retraite normale.

Le paiement de la rente différée peut être anticipé à compter de 55 ans.

Si le participant opte pour un transfert de la valeur actuarielle de ses droits, la valeur de transfert est multipliée par le degré de solvabilité du Régime.



La valeur des droits en cas de transfert doit être au moins égale au total des cotisations salariales accumulées avec intérêt.

## **8) Prestation de décès**

### **a) Avant la retraite**

Au décès d'un participant non retraité, la caisse de retraite paie, en un seul versement, la valeur des droits en cas de transfert.

### **b) Après la retraite**

Au décès d'un participant retraité, la rente cesse d'être payable. Ceci constitue la forme normale du Régime.

## **9) Cotisations**

### **a) Salariales**

Se référer à l'Annexe L pour la liste des taux de cotisations salariales.

La cotisation salariale est exprimée selon la même forme que la cotisation patronale.

Elle correspond à la somme de la cotisation d'exercice unitaire et, le cas échéant, de la cotisation d'équilibre unitaire, réduite de la cotisation patronale correspondante.

La cotisation d'exercice unitaire est obtenue par la répartition, entre les participants actifs du Régime, de la cotisation d'exercice au prorata du produit de la rente annuelle créditée pour chaque année ou fraction d'année financière par l'indice de valeur de la rente déterminée lors de la production de l'évaluation actuarielle.

La cotisation d'équilibre unitaire est obtenue en deux étapes :

- i) lors de l'établissement d'un déficit actuariel, ce dernier est réparti entre les groupes de participants actifs par employeur au prorata du passif de capitalisation des participants actifs chez cet employeur à cette date;
- ii) la cotisation d'équilibre unitaire est obtenue par la répartition entre les participants actifs chez cet employeur du montant d'amortissement requis pour cette portion de déficit allouée au prorata de la rente mensuelle créditée pour chaque année ou fraction d'année financière.

### **b) Patronales**

Se référer à l'Annexe L pour la liste des taux de cotisations patronales.

La cotisation patronale est habituellement exprimée en pourcentage du salaire cotisable ou en montant unitaire par heure cotisable. Pour certains groupes, elle est toutefois payable par semaine ou par mois cotisable. Dans ces cas, le montant présenté à l'Annexe L est le montant applicable pour 1 heure cotisable.

## **10) Indexation des rentes**

Les rentes créditées au cours de chacune des années civiles depuis l'entrée en vigueur du régime sont indexées à compter de la fin de l'année jusqu'au 31 décembre 2013 pour tous les participants du régime à cette date en fonction de la hausse de la moyenne de l'indice des prix à la consommation au



Canada pour chaque mois au cours de la période de 12 mois prenant fin le 31 octobre de l'année. Cette indexation a fait l'objet de la modification no 6 et prend effet le 31 décembre 2013.

Les rentes accumulées au 31 décembre 2013 et celles créditées au cours des années 2014 et 2015 sont indexées à compter de la fin de l'année jusqu'au 31 décembre 2016 pour tous les participants du régime à cette date en fonction de la hausse de la moyenne de l'indice des prix à la consommation au Canada pour chaque mois au cours de la période de 12 mois prenant fin le 31 octobre de l'année. Cette indexation a fait l'objet de la modification no 9 et prend effet le 31 décembre 2016.



## Annexe C : Données sur les participants

---

Les données utilisées pour préparer la présente évaluation actuarielle sont tirées des registres de l'administrateur, soit l'équipe interne du régime. Veuillez noter que les données sont compilées en date du 31 décembre 2016.

Afin de nous assurer de la fiabilité de ces données, nous avons effectué certains tests et vérifications. En outre, le nombre de participants a été concilié depuis la dernière évaluation actuarielle. De plus, nous avons validé les versements effectués par le fiduciaire au cours des trois dernières années par rapport aux instructions transmises.

Voici la liste des tableaux résumant les données utilisées aux fins de la présente évaluation actuarielle :

- C.1** Mouvement de population
- C.2** Résumé des données
- C.3** Répartition des participants actifs
- C.4** Répartition des participants inactifs
- C.5** Répartition des participants retraités

### C.1

#### MOUVEMENT DE POPULATION

|                            | Actifs       | Inactifs   | Retraités  | Total         |
|----------------------------|--------------|------------|------------|---------------|
| <b>Au 31 décembre 2013</b> | <b>5 208</b> | <b>281</b> | <b>43</b>  | <b>5 532</b>  |
| Nouveaux participants      | 6 242        | -          | -          | 6 242         |
| Retour à statut actif      | 5            | (5)        | -          | -             |
| Retraites                  | (181)        | (5)        | 186        | -             |
| Cessation                  | (1 351)      | 1 351      | -          | -             |
| Acquittement               | -            | (1 098)    | (5)        | (1 103)       |
| <b>Au 31 décembre 2016</b> | <b>9 923</b> | <b>524</b> | <b>224</b> | <b>10 671</b> |



## C.2 RÉSUMÉ DES DONNÉES

|  | 2016-12-31 | 2013-12-31 |
|--|------------|------------|
| <b>Participants actifs</b>                                   |            |            |
| Nombre   | 9 923      | 5 208      |
| Rente annuelle moyenne créditée                              | 1 158 \$   | 763 \$     |
| Crédit de rente annuel estimatif moyen pour l'année suivante | 315 \$     | 402 \$     |
| Âge moyen  | 45,4       | 45,3       |
| Âge moyen pondéré par le crédit de rente estimatif           | 46,1       | 46,5       |
| <b>Participants inactifs</b>                                 |            |            |
| Nombre   | 524        | 281        |
| Rente annuelle moyenne                                       | 859 \$     | 393 \$     |
| Âge moyen  | 47,1       | 43,3       |
| <b>Participants retraités</b>                                |            |            |
| Nombre   | 224        | 43         |
| Rente annuelle moyenne                                       | 2 252 \$   | 1 829 \$   |
| Âge moyen  | 64,9       | 63,7       |





### C.3

#### RÉPARTITION DES PARTICIPANTS ACTIFS

| Groupe d'âge                                | < 25 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60-64 | > 64  | Total |
|---|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Femmes                                      |      |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Nombre                                      | 83   | 183   | 259   | 324   | 387   | 426   | 524   | 512   | 376   | 88    | 3 162 |
| Moyenne des crédits de rente 2017 estimatif | 82   | 158   | 178   | 214   | 190   | 193   | 220   | 189   | 170   | 148   | 188   |
| Rente annuelle moyenne créditée             | 134  | 319   | 547   | 640   | 691   | 700   | 835   | 809   | 748   | 588   | 686   |
| Hommes                                      |      |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Nombre                                      | 410  | 641   | 664   | 867   | 832   | 773   | 955   | 955   | 530   | 134   | 6 761 |
| Moyenne des crédits de rente 2017 estimatif | 238  | 308   | 347   | 362   | 373   | 422   | 424   | 435   | 374   | 282   | 375   |
| Rente annuelle moyenne créditée             | 398  | 836   | 1 121 | 1 254 | 1 427 | 1 582 | 1 659 | 1 822 | 1 682 | 1 254 | 1 379 |
| Total                                       |      |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Nombre                                      | 493  | 824   | 923   | 1 191 | 1 219 | 1 199 | 1 479 | 1 467 | 906   | 222   | 9 923 |
| Moyenne des crédits de rente 2017 estimatif | 212  | 275   | 300   | 322   | 315   | 341   | 352   | 349   | 289   | 229   | 315   |
| Rente annuelle moyenne créditée             | 354  | 721   | 960   | 1 087 | 1 193 | 1 268 | 1 367 | 1 468 | 1 294 | 990   | 1 158 |



#### C.4 RÉPARTITION DES PARTICIPANTS INACTIFS

| Groupe d'âge                    | < 25 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60-64 | > 64  | Total |
|---------------------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Femmes                          |      |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Nombre                          | 6    | 4     | 11    | 15    | 17    | 17    | 24    | 17    | 17    | 24    | 152   |
| Rente annuelle moyenne créditée | 15   | 59    | 154   | 252   | 167   | 248   | 359   | 1 451 | 346   | 779   | 465   |
| Hommes                          |      |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Nombre                          | 21   | 40    | 36    | 53    | 38    | 32    | 25    | 46    | 44    | 37    | 372   |
| Rente annuelle moyenne créditée | 150  | 465   | 485   | 873   | 1 248 | 998   | 1 298 | 1 593 | 1 471 | 1 195 | 1 020 |
| Total                           |      |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| Nombre                          | 27   | 44    | 47    | 68    | 55    | 49    | 49    | 63    | 61    | 61    | 524   |
| Rente annuelle moyenne créditée | 120  | 428   | 408   | 736   | 914   | 738   | 839   | 1 555 | 1 157 | 1 031 | 859   |



## C.5

### RÉPARTITION DES PARTICIPANTS RETRAITÉS

| Groupe d'âge                     | 55-60 | 60-65 | 65-70 | 70-75 | >75  | Total |
|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|------|-------|
| Femmes                           |       |       |       |       |      |       |
| Nombre                           | 3     | 10    | 30    | 4     | -    | 47    |
| Rente annuelle moyenne servie    | 2 578 | 2 694 | 1 562 | 1 639 | -    | 1 874 |
| Proportion de rentes réversibles | 0,0%  | 0,0%  | 0,0%  | 0,0%  | 0,0% | 0%    |
| Hommes                           |       |       |       |       |      |       |
| Nombre                           | 9     | 80    | 77    | 10    | 1    | 177   |
| Rente annuelle moyenne servie    | 2 182 | 3 143 | 1 754 | 957   | 748  | 2 353 |
| Proportion de rentes réversibles | 5,4%  | 0,0%  | 5,3%  | 0,0%  | 0,0% | 2,0%  |
| Total                            |       |       |       |       |      |       |
| Nombre                           | 12    | 90    | 107   | 14    | 1    | 224   |
| Rente annuelle moyenne servie    | 2 281 | 3 093 | 1 700 | 1 151 | 748  | 2 252 |
| Proportion de rentes réversibles | 3,9%  | 0,0%  | 3,9%  | 0,0%  | 0,0% | 1,6%  |



## **Annexe D : Méthode et hypothèses actuarielles - Capitalisation**

---

### **Méthode d'évaluation de l'actif**

L'actif du régime est évalué à sa valeur marchande.

### **Méthode d'évaluation du passif et du cout du service courant**

Pour l'évaluation du passif actuariel, nous avons utilisé la méthode des prestations constituées (ou primes uniques). La provision actuarielle indique la valeur présente de toutes les prestations futures dues aux années antérieures de service à la date de l'évaluation. Le cout du service futur montre la valeur présente de toutes les prestations futures découlant du service au cours des 12 mois qui suivent la date de l'évaluation.

La méthode des prestations constituées assure que l'actif du régime est toujours au moins égal à la valeur des droits accumulés sur base de capitalisation, dans la mesure où toute insuffisance d'actif est rapidement capitalisée.

Le cout du service futur, établi selon cette méthode actuarielle, demeurera stable dans le temps si le profil démographique des participants actifs demeure également stable d'une évaluation à l'autre. Par ailleurs, toutes choses étant égales, une augmentation de l'âge moyen des participants actifs entraînera une hausse du taux de la cotisation d'exercice et vice versa étant donné la période plus courte (ou plus longue) entre l'âge moyen du groupe et l'âge de retraite.

Une insuffisance d'actif doit être comblée par des cotisations additionnelles qui s'étendent sur une période maximale de 15 ans. Un excédent d'actif peut être conservé comme coussin de capitalisation, servir à l'indexation prioritaire des crédits de rente ou à toute autre amélioration.

### **Hypothèses économiques**

#### **a) Taux d'actualisation**

Nous avons utilisé un taux d'actualisation net de frais de 5,52 % composé annuellement pour l'établissement de la cotisation d'exercice et de 5,85 % pour l'évaluation du passif actuariel. Lors de la dernière évaluation actuarielle en date du 31 décembre 2013, ces taux étaient respectivement de 5,75 % et de 6 % et n'incluaient pas de provision pour les frais d'administration.



Les taux de 5,52 % et de 5,85 % ont été déterminés de la manière suivante :

|   |               |
|---|---------------|
| <b>Rendement réel attendu à long terme sur l'actif du régime</b>              | <b>4,14 %</b> |
| Inflation   | 2,25 %        |
| Diversification et rééquilibrage  | 0,40 %        |
| Frais de gestion passive  | -0,10 %       |
| Frais d'administration  | -0,60 %       |
| Arrondi   | 0,01 %        |
| <b>Rendement attendu avant marge</b>  | <b>6,10 %</b> |
| Marge pour écart défavorable pour l'établissement de la cotisation d'exercice | -0,58 %       |
| <b>Taux d'actualisation pour la cotisation d'exercice</b>                     | <b>5,52 %</b> |
| Marge pour écart défavorable pour l'établissement du passif actuariel         | -0,25 %       |
| <b>Taux d'actualisation pour le passif actuariel</b>                          | <b>5,85 %</b> |

b) Frais autres que les frais de gestion

Dans la présente évaluation actuarielle, nous avons soustrait 0,60 % du taux d'actualisation pour tenir compte des frais autres que les frais de gestion qui sont acquittés à même la caisse du régime. Lors de l'évaluation actuarielle précédente, la cotisation d'exercice était majorée de 3 % pour tenir compte de ces frais. Le taux de 0,60 % représente le niveau de frais autre que frais de gestion estimés pour les prochaines années.

c) Indexation des rentes

En vertu du Règlement RRFS, la méthode de capitalisation doit prévoir l'indexation des rentes créditées de l'ensemble des participants et bénéficiaires selon l'augmentation de l'indice des prix à la consommation pour le Canada (IPC), sans toutefois excéder 4 %.

Nous avons supposé que les rentes seraient indexées de 2,25 % par année à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, et ce, tant avant qu'à compter de la retraite. Ce taux était le même lors de l'évaluation actuarielle au 31 décembre 2013.



## Hypothèses démographiques

### a) Mortalité

#### i) Avant la retraite

Nous n'avons pas considéré la mortalité avant la retraite.

#### ii) Après la retraite

Nous avons supposé que la table de mortalité CPM-2014-privé, distinctement pour les hommes et les femmes, reproduirait la mortalité future des participants au régime. À cet effet, la projection CPM-B est utilisée pour diminuer annuellement les taux de mortalité de cette table à compter de 2014 pour l'obtention d'une table générationnelle.

Les taux de mortalité ont été augmentés de 4,7 % pour les hommes et réduits de 3,3 % pour les femmes pour tenir compte des niveaux de rentes projetés à la retraite.

Lors de la dernière évaluation actuarielle, la projection CPM-BID-2014 avait été utilisée.

### b) Taux d'abandon

Comme pour l'évaluation au 31 décembre 2013, nous n'avons supposé aucune autre cessation de service que celles occasionnées par la retraite.

### c) Âge de mise à la retraite

Comme pour l'évaluation au 31 décembre 2013, nous avons supposé que tous les participants se retireront au premier âge d'admissibilité à une rente sans réduction.

À notre avis, ces hypothèses sont, dans l'ensemble et individuellement, appropriées à une évaluation sur une base de permanence. Cependant, l'expérience réelle, différente des hypothèses, sera source de gains et pertes que révéleront les évaluations futures.



## Annexe E : Méthode et hypothèses actuarielles - Solvabilité

---

### Méthode d'évaluation

L'évaluation de solvabilité sert à déterminer les prestations qui seraient payables si le régime avait été dissout à la date de l'évaluation. L'actif du régime est donc évalué à sa valeur marchande.

En ce qui concerne le passif, nous avons utilisé la méthode des prestations constituées à la date de l'évaluation, en supposant une acquisition intégrale pour tous les participants. En tout temps, le passif de chacun des participants autres que les retraités et bénéficiaires est au moins égal à ses propres cotisations accumulées avec intérêts. Le passif pour chacun des participants est établi sans tenir compte de l'indexation.

La méthode des prestations constituées assure que l'actif du régime est toujours au moins égal à la valeur des droits accumulés sur base de terminaison, dans la mesure où toute insuffisance d'actif est rapidement capitalisée.

### Hypothèses économiques

#### a) Taux d'actualisation

Les taux d'intérêt utilisés sont déterminés conformément à la norme de pratique concernant la détermination des valeurs actualisées des rentes selon l'Institut canadien des actuaires ainsi que sur la note de service publiée par l'Institut canadien des actuaires en mars 2017 concernant les hypothèses pour les évaluations de liquidation hypothétique et de solvabilité avec date de calcul entre le 31 décembre 2016 et le 30 décembre 2017. À cet effet, la duration du passif des participants rentiers à la date d'évaluation est 9,74.

Les taux d'intérêt utilisés sont les suivants :

| Période      | Retraités | Autres que retraités |
|--------------|-----------|----------------------|
| 2017 à 2026  | 3,01 %    | 2,20 %               |
| 2027 et plus | 3,01 %    | 3,50 %               |

---



b) Frais de terminaison

Nous avons supposé que la terminaison du régime aurait engendré des frais de 1 392 000 \$ expliqués comme suit :

| Type de Frais  | Montant             |
|--|---------------------|
| Frais actuariels   | 65 000 \$           |
| Frais imposés par Retraite Québec lors de la terminaison | 100 000 \$          |
| Frais juridiques   | 0 \$                |
| Frais reliés au règlement de prestations                 | 427 000 \$          |
| Frais d'administration                                   | 800 000 \$          |
| <b>Total</b>   | <b>1 392 000 \$</b> |

Par ailleurs, le texte du régime prévoit que le comité peut charger des frais administratifs lors du transfert des droits d'un participant. Le comité a fixé à 250 \$, plus les taxes applicables, les frais chargés aux participants des groupes ayant rejoint le régime après le 1<sup>er</sup> janvier 2009 et âgés de moins de 65 ans. Les frais chargés sont toutefois sujets à un maximum de 25 % de la prestation du participant. Nous estimons que les frais ainsi acquittés par les participants seraient d'environ 2 500 000 \$ en cas de terminaison. Pour cette raison, aucuns frais de terminaison ne viennent réduire l'actif du régime à la valeur marchande en date de l'évaluation.

### Hypothèses démographiques

a) Mortalité

i) Avant la retraite

Nous n'avons pas considéré la mortalité avant la retraite.

ii) Après la retraite

Nous avons supposé que la table de mortalité CPM2014, avec projection dynamique de la mortalité et distinctement pour les hommes et les femmes, reproduirait la mortalité future des participants au régime. À cet effet, la projection CPM-B est utilisée pour diminuer annuellement les taux de mortalité de cette table à compter de 2014 pour l'obtention d'une table générationnelle.

b) Taux d'abandon

Nous avons supposé que tous les participants quittaient le service à la date de l'évaluation.

c) Âge de la mise à la retraite

Nous avons supposé que tous les participants se retiraient à l'âge auquel la valeur de leur rente est maximisée.





## **Annexe F : Méthode et hypothèses actuarielles – Retrait d’employeur**

---

### **Méthode d’évaluation**

L’évaluation de retrait d’employeur sert à déterminer les droits de chacun des participants visés par le retrait de l’employeur et la part d’actif attribuable au groupe des participants visés.

L’actif du régime est donc évalué à sa valeur marchande.

Pour établir les droits, nous avons utilisé la méthode des prestations constituées à la date de l’évaluation, en supposant une acquisition intégrale pour tous les participants. En tout temps, le passif de chacun des participants autres que les retraités et bénéficiaires est au moins égal à ses propres cotisations accumulées avec intérêts. Le passif pour chacun des participants est établi sans tenir compte de l’indexation.

Pour établir le passif des participants retraités, nous avons simulé un achat de rente au 30 septembre 2017 puis actualisé la prime de l’assureur au rendement de la caisse (4,40 % au 30 septembre 2017) au 31 décembre 2016. Pour ce faire, nous avons considéré certains événements subséquents comme le décès de 2 participants rentiers entre le 31 décembre 2016 et le 30 septembre 2017, conformément aux normes de l’Institut canadien des actuaires pour les évaluations de liquidation partielle.

### **Hypothèses économiques**

#### a) Taux d’actualisation

Les taux d’intérêt utilisés sont déterminés conformément à la norme de pratique concernant la détermination des valeurs actualisées des rentes selon l’Institut canadien des actuaires ainsi que sur la note de service publiée par l’Institut canadien des actuaires le 21 juillet 2017 concernant les hypothèses pour les évaluations de liquidation hypothétique et de solvabilité avec date de calcul entre le 30 juin 2017 et le 30 décembre 2017. À cet effet, la duration du passif des participants rentiers à la date d’évaluation est 9,94 et l’écart est appliqué au V39062 du 29 septembre 2017.

Les taux d’intérêt utilisés sont les suivants :

| <b>Période</b> | <b>Retraités</b> | <b>Autres que retraités</b> |
|----------------|------------------|-----------------------------|
| 2017 à 2026    | 3,10 %           | 2,20 %                      |
| 2027 et plus   | 3,10 %           | 3,50 %                      |

---



b) Frais de retrait d'employeur

Les frais qu'aurait engendrés la terminaison du régime sont estimés 1 392 000 \$. Toutefois, puisque des frais unitaires sont chargés à certains participants et que ceux-ci seraient supérieurs, aucuns frais de terminaison ne sont déduits de l'actif en date d'évaluation.

De plus, nous avons supposé que les retraits d'employeur engendrent des frais de 18 200 \$ expliqués comme suit :

| Type de Frais                            | Montant          |
|--|------------------|
| Frais actuariels                         | 5 000 \$         |
| Frais imposés par Retraite Québec        | 0 \$             |
| Frais juridiques                         | 0 \$             |
| Frais reliés au règlement de prestations | 3 200 \$         |
| Frais d'administration                   | 10 000 \$        |
| <b>Total</b>                             | <b>18 200 \$</b> |

Les frais qui seraient acquittés par les participants visés par un retrait d'employeur sont de plus de 19 000 \$. Pour cette raison, aucuns frais spécifiques n'ont été attribués aux groupes visés par les retraits d'employeur.

### Hypothèses démographiques

a) Mortalité

i) Avant la retraite

Nous n'avons pas considéré la mortalité avant la retraite.

ii) Après la retraite

Nous avons supposé que la table de mortalité CPM2014, avec projection dynamique de la mortalité et distinctement pour les hommes et les femmes, reproduirait la mortalité future des participants au régime. À cet effet, la projection CPM-B est utilisée pour diminuer annuellement les taux de mortalité de cette table à compter de 2014 pour l'obtention d'une table générationnelle.

b) Taux d'abandon

Nous avons supposé que tous les participants quittaient le service à la date de l'évaluation.

c) Âge de la mise à la retraite

Nous avons supposé que tous les participants se retiraient à l'âge auquel la valeur de leur rente est maximisée.



## **Annexe G : Nature et valeur des droits des participants – Solutions Oldcastle**

---

Les informations sur la nature et la valeur des droits des participants ne sont pas disponibles dans cette version du rapport par souci de respect de la confidentialité.



## **Annexe H : Nature et valeur des droits des participants – CAMO**

---

Les informations sur la nature et la valeur des droits des participants ne sont pas disponibles dans cette version du rapport par souci de respect de la confidentialité.



## **Annexe I : Méthode pour établir le degré de solvabilité mensuel**

---

L'article 84 de la section X du Règlement prévoit que le degré de solvabilité du régime considéré pour le calcul de la valeur de transferts des droits est le plus récent de celui déterminé lors de la dernière évaluation actuarielle du régime, de celui établi à la fin du dernier exercice financier terminé du régime ou de celui déterminé selon la périodicité prévue par le régime, laquelle est mensuelle pour le RRFS-FTQ.

Afin d'évaluer le degré de solvabilité du régime à la fin de chaque mois jusqu'à la prochaine évaluation actuarielle, une méthode a été établie en tenant compte de l'évolution des taux d'évaluation ainsi que du rendement obtenu sur l'actif.

1. Le degré de solvabilité exact est recalculé à la fin de chaque exercice financier en tenant compte du passif de tous les participants du régime à cette date, excluant les cotisations volontaires. À cette fin, les hypothèses actuarielles utilisées sont déterminées selon les recommandations de l'Institut canadien des actuaires applicables si une terminaison du régime était survenue à cette date, et ce, distinctement pour les retraités et bénéficiaires et les autres participants. L'actif à la fin de chaque exercice financier est établi à la valeur marchande, exclusion faite des cotisations volontaires accumulées à cette date.
2. Chaque mois, le passif établi en 1. est recalculé pour les mêmes droits et participants, en utilisant les hypothèses recommandées par l'Institut canadien des actuaires applicables à la fin du mois en question et est accumulé avec intérêts<sup>1</sup> de la date de la fin de l'exercice jusqu'à la fin du mois. Sont ajoutées à ce passif les cotisations versées ajustées<sup>2</sup>, depuis la fin de l'exercice précédent, autres que les cotisations volontaires, accumulées avec intérêts<sup>1</sup> jusqu'à la fin du mois. Sont soustraites de ce passif les prestations versées depuis la fin de l'exercice précédent accumulées avec intérêts<sup>1</sup> jusqu'à la fin du mois.
3. Le degré mensuel de solvabilité est égal au ratio de l'actif du régime établi à la fin de chaque mois à la valeur marchande, déduction faite des cotisations volontaires, sur le passif établi en 2.

Le degré de solvabilité le plus récent s'apprécie au jour de la demande d'exercice du transfert de droits ou du remboursement par le participant qui y a droit.

---

<sup>1</sup> Le taux d'accumulation est la moyenne du taux nominal établi pour les participants autres les retraités et de celui établi pour les retraités à la fin du mois, pondérés respectivement par le passif de solvabilité de chacun des groupes de participants. Le taux nominal est le taux recommandé pour les rentes non indexées.

<sup>2</sup> L'ajustement se fait en multipliant les cotisations versées par le ratio du coût annuel sur base de solvabilité calculé au début de l'exercice sur la base des hypothèses de solvabilité en vigueur à la fin du mois sur la somme estimative des cotisations salariales et patronales établie au début de l'exercice.



## **Annexe J : Méthodes et hypothèses - Cout supplémentaire en solvabilité**

Le cout supplémentaire sur une base de solvabilité pour les trois prochaines années est égal au passif estimé de solvabilité au 31 décembre 2019 actualisé à la date de la présente évaluation, réduit du passif de solvabilité au 31 décembre 2016 et haussé de l'estimation des prestations versées au cours des trois prochaines années, actualisée à la date de l'évaluation.

Le passif estimé de solvabilité au 31 décembre 2019 est obtenu :

- en majorant la rente créditée au 31 décembre 2016 pour chacun des participants actifs à cette date du crédit de rente estimatif des années 2017, 2018 et 2019;
- en vieillissant de 3 ans tous les participants du régime;
- en ne supposant aucun décès, retraite ou cessation de participation au cours des 3 prochaines années et
- en utilisant les hypothèses décrites à l'Annexe E en date du 31 décembre 2016.

Les prestations payées au cours des trois prochaines années sont égales aux rentes annuelles payables pour les retraités en date du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

Le taux d'actualisation est la moyenne du taux nominal établi à l'Annexe E en date du 31 décembre 2016 pour les participants autres que les retraités et de celui établi pour les retraités, pondérés respectivement par le passif de solvabilité au 31 décembre 2016 de chacun des groupes de participants. Le taux nominal est le taux recommandé pour les rentes non indexées.



## Annexe K : Confirmation de l'administrateur

---

Aux fins de l'évaluation actuarielle du Régime de retraite par financement salarial de la FTQ (RRFS – FTQ), je certifie que :

- la présente évaluation tient compte des termes du mandat décrits à la section 2 du présent rapport;
- les données fournies par l'administrateur, soit l'équipe interne du régime, en date du 31 décembre 2016, sur l'actif du régime à l'Annexe A, sur les dispositions à l'Annexe B et sur les participants à l'Annexe C, sont, au mieux de mes connaissances, véridiques et exactes;
- tous les événements survenus après le 31 décembre 2016 qui peuvent avoir une incidence sur le régime ont été communiqués à l'actuaire.

Nom : MARIE-JOSÉE NAUD

Titre : V-P COMITÉ

Signature : Marie-Josée Naud

Date : 8 NOV 2017



## Annexe L : Liste des taux de cotisations

Voici la liste des taux de cotisations par groupe.

| Employeur   | Groupe  | Entrée en vigueur       | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|---|---|-------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| AIMTA - Section locale 712                                    | Employés syndiqués de la AIMTA - Section locale 712                                   | 2014-01-01              | 2,47 \$                | 1,24 \$                | 37,42 \$             |
|   |   | 2014-07-01              | 2,47 \$                | 1,24 \$                | 33,96 \$             |
| Alma Toyota inc.  | Employés syndiqués de Alma Toyota inc.  | 2016-05-30              | 10,50 %                | 4,50 %                 | 1,65 %               |
| Anjou 80  | Employés cadres d'Anjou 80  | 2011-07-01              | 7,00 %                 | 6,50 %                 | 1,63 %               |
|   |   | 2012-01-01              | 7,25 %                 | 6,50 %                 | 1,66 %               |
|   |   | 2013-01-01              | 7,50 %                 | 6,50 %                 | 1,69 %               |
|   |   | 2014-07-01              | 7,50 %                 | 7,50 %                 | 1,65 %               |
|   |   | 2014-07-27              | 8,00 %                 | 7,50 %                 | 1,70 %               |
| Anjou 80  | Employés syndiqués d'Anjou 80   | 2011-07-01              | 7,00 %                 | 6,50 %                 | 1,63 %               |
|   |   | 2012-01-01              | 7,25 %                 | 6,50 %                 | 1,66 %               |
|   |   | 2013-01-01              | 7,50 %                 | 6,50 %                 | 1,69 %               |
|   |   | 2014-07-01              | 7,50 %                 | 7,50 %                 | 1,65 %               |
|   |   | 2014-07-27              | 8,00 %                 | 7,50 %                 | 1,70 %               |
| Arcelor Mittal Montréal Inc.                                  | Employés syndiqués de Arcelor Mittal Montréal Inc.                                    | 2015-01-01 <sup>3</sup> | 1,52 \$                | 0,00 \$                | 10,60 \$             |
|   |   | 2015-08-01 <sup>3</sup> | 0,89 \$                | 0,00 \$                | 6,20 \$              |
|   |   | 2016-08-01 <sup>3</sup> | 0,91 \$                | 0,00 \$                | 6,33 \$              |
| Arcelor Mittal Montréal Inc.                                  | Employés syndiqués de Arcelor Mittal Montréal Inc. (nouveaux)                         | 2014-08-01 <sup>3</sup> | 2,93 \$                | 0,00 \$                | 20,49 \$             |
| Association des policières et policiers provinciaux du Québec | Employés syndiqués de l'Association des policières et policiers provinciaux du Québec | 2011-01-01              | 6,00 %                 | 5,00 %                 | 1,33 %               |
|   |   | 2012-01-01              | 7,00 %                 | 5,50 %                 | 1,51 %               |
|   |   | 2014-07-01              | 7,00 %                 | 6,77 %                 | 1,51 %               |
| Association Sectorielle Services Automobiles                  | Employés non-syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles              | 2013-02-23              | 8,75 %                 | 2,25 %                 | 1,33 %               |
|   |   | 2014-07-01              | 8,75 %                 | 3,37 %                 | 1,33 %               |
|   |   | 2015-01-01              | 9,31 %                 | 2,81 %                 | 1,33 %               |
| Association Sectorielle Services Automobiles                  | Employés syndiqués de l'Association Sectorielle Services Automobiles                  | 2013-02-23              | 8,75 %                 | 2,25 %                 | 1,33 %               |
|   |   | 2014-07-01              | 8,75 %                 | 3,37 %                 | 1,33 %               |
|   |   | 2015-01-01              | 9,31 %                 | 2,81 %                 | 1,33 %               |





| Employeur                                     | Groupe  | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|---|---|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Automobile E. Lauzon Inc.                     | Employés syndiqués de Automobiles E. Lauzon Inc.                                | 2013-12-31        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Ballin inc.                                   | Employés syndiqués de Ballin inc.   | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| Ballin Manufacturing inc.                     | Employés syndiqués de Ballin Manufacturing inc.                                 | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| BMW Canbec                                    | Employés syndiqués de BMW Canbec  | 2013-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Chatel automobiles Ltée                       | Employés syndiqués de Chatel automobiles  | 2015-01-05        | 10,50 %                | 7,50 %                 | 1,98 %               |
| Comité Conjoint des matériaux de construction | Employés cadres du Comité Conjoint des matériaux de construction                | 2011-09-05        | 11,50 %                | 5,00 %                 | 2,00 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 11,50 %                | 5,00 %                 | 1,81 %               |
| Comité Conjoint des matériaux de construction | Employés syndiqués du Comité Conjoint des matériaux de construction             | 2011-09-05        | 11,50 %                | 5,00 %                 | 2,00 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 11,50 %                | 5,00 %                 | 1,81 %               |
| Compagnie WestRock du Canada Inc. - La Tuque  | Employés de bureau de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Inc.          | 2010-03-09        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 1,04 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,97 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,88 %               |
| Compagnie WestRock du Canada Inc. - La Tuque  | Employés d'usine de La Tuque de la Compagnie WestRock du Canada Inc.            | 2010-03-09        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 1,04 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,97 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,88 %               |
| Compagnie WestRock du Canada Inc. - Matane    | Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Inc.            | 2009-09-01        | 5,00 %                 | 5,00 %                 | 1,29 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 5,00 %                 | 5,66 %                 | 1,29 %               |
|   |   | 2011-05-01        | 6,00 %                 | 6,00 %                 | 1,45 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 6,00 %                 | 6,00 %                 | 1,32 %               |
| Compagnie WestRock du Canada Inc. - Matane    | Employés syndiqués de Matane de la Compagnie WestRock du Canada Inc. (nouveaux) | 2009-09-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 1,04 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,97 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,88 %               |



| Employeur   | Groupe  | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|---|---|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Compagnie WestRock du Canada Inc. - Mont-Royal    | Employés syndiqués de Mont-Royal de la Compagnie WestRock du Canada Inc.    | 2010-01-01        | 4,00 %                 | 6,00 %                 | 1,29 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 6,00 %                 | 1,21 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 6,00 %                 | 1,10 %               |
|   |   | 2016-01-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,88 %               |
| Compagnie WestRock du Canada Inc. - St-Laurent    | Employés syndiqués de St-Laurent de la Compagnie WestRock du Canada Inc.    | 2010-01-01        | 4,00 %                 | 6,00 %                 | 1,29 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 6,00 %                 | 1,21 %               |
| Complexe de l'auto Park Avenue inc.               | Employés syndiqués de BMW Park Avenue                                       | 2015-10-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Complexe de l'auto Park Avenue inc.               | Employés syndiqués de Mini Brossard   | 2013-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec | Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Mauricie et Centre-du-Québec | 2010-01-04        | 3,00 \$                | 2,00 \$                | 53,93 \$             |
|   |   | 2010-07-01        | 3,00 \$                | 2,35 \$                | 53,93 \$             |
|   |   | 2014-07-01        | 3,00 \$                | 2,89 \$                | 53,93 \$             |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain       | Employés non syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain       | 2010-01-01        | 12,00 %                | 2,00 %                 | 1,81 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 12,00 %                | 2,00 %                 | 1,69 %               |
|   |   | 2011-04-02        | 12,00 %                | 2,95 %                 | 1,81 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 12,00 %                | 4,47 %                 | 1,81 %               |
| Conseil régional FTQ Montréal métropolitain       | Employés syndiqués du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain           | 2010-01-01        | 12,00 %                | 2,00 %                 | 1,81 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 12,00 %                | 2,95 %                 | 1,81 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 12,00 %                | 4,47 %                 | 1,81 %               |
| Contre-Plaqué St-Casimir                          | Employés syndiqués de Contre-Plaqué St-Casimir                              | 2011-04-18        | 2,40 %                 | 2,40 %                 | 0,58 %               |
|   |   | 2012-01-01        | 3,00 %                 | 2,40 %                 | 0,65 %               |
|   |   | 2013-01-01        | 3,60 %                 | 2,40 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,60 %                 | 3,01 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2016-01-01        | 4,00 %                 | 3,01 %                 | 0,77 %               |
| Denis Breton Chevrolet Ltée                       | Employés syndiqués de Denis Breton Chevrolet Ltée                           | 2013-01-28        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Détail Québec                                     | Employés non syndiqués de Détail Québec                                     | 2016-06-01        | 2,50 %                 | 2,50 %                 | 0,55 %               |
| DK-Spec inc.                                      | Employés syndiqués de DK-Spec inc.  | 2015-06-01        | 6,50 %                 | 2,50 %                 | 0,99 %               |
|   |   | 2016-06-01        | 7,00 %                 | 2,50 %                 | 1,04 %               |
|   |   | 2017-06-01        | 7,20 %                 | 2,50 %                 | 1,07 %               |



| Employeur   | Groupe  | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|---|---|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Duchesne et Fils Ltée   | Employés syndiqués de Duchesne et Fils Ltée                                     | 2013-06-17        | 3,75 %                 | 3,75 %                 | 0,91 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,75 %                 | 3,75 %                 | 0,82 %               |
| Dyne-A-Pak Inc.   | Employés syndiqués de Dyne-A-Pak  | 2017-06-05        | 2,50 %                 | 2,00 %                 | 0,49 %               |
| Eacom Timber Corporation  | Employés de foresterie de Eacom Matagami  | 2013-01-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,97 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,88 %               |
| Eacom Timber Corporation  | Employés de rabotage de Eacom Ste-Marie   | 2008-09-01        | 4,00 %                 | 2,60 %                 | 0,90 %               |
|   |   | 2009-07-01        | 4,00 %                 | 2,60 %                 | 0,85 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 2,60 %                 | 0,80 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 2,60 %                 | 0,73 %               |
| Eacom Timber Corporation  | Employés de sciage de Eacom Matagami  | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,97 %               |
|   |   | 2014-05-01        | 4,50 %                 | 4,00 %                 | 1,03 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,50 %                 | 4,00 %                 | 0,93 %               |
| Eacom Timber Corporation  | Employés de sciage de Eacom Ste-Marie   | 2008-09-01        | 4,00 %                 | 2,60 %                 | 0,90 %               |
|   |   | 2009-07-01        | 4,00 %                 | 2,60 %                 | 0,85 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 2,60 %                 | 0,80 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 2,60 %                 | 0,73 %               |
| Eacom Timber Corporation  | Employés syndiqués de Eacom Val-D'Or  | 2010-01-01        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 1,04 %               |
|   |   | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 4,59 %                 | 1,04 %               |
|   |   | 2014-05-01        | 4,50 %                 | 4,59 %                 | 1,10 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,50 %                 | 4,59 %                 | 1,00 %               |
| Empire Clothing Manufacturing Co. Inc                             | Employés syndiqués de Empire Clothing   | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| Entoilages Interforme   | Employés syndiqués de Entoilages Interforme                                     | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| Fabnor Inc.   | Employés syndiqués de Fabnor inc.   | 2015-04-01        | 0,60 \$                | 0,40 \$                | 9,16 \$              |
| Fédération québécoise des professeurs et professeurs d'université | Employés syndiqués de la Fédération des professeurs et professeurs d'université | 2011-01-01        | 8,00 %                 | 0,00 %                 | 0,97 %               |
|   |   | 2014-04-25        | 8,00 %                 | 3,00 %                 | 1,33 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 8,00 %                 | 4,10 %                 | 1,33 %               |
|   |   | 2015-06-01        | 8,75 %                 | 5,00 %                 | 1,51 %               |
|   |   | 2016-06-01        | 8,75 %                 | 6,00 %                 | 1,62 %               |
|   |   | 2017-06-01        | 8,75 %                 | 7,00 %                 | 1,73 %               |
|   |   | 2018-06-01        | 9,00 %                 | 8,00 %                 | 1,87 %               |
| 2019-06-01  | 9,00 %  | 9,00 %            | 1,98 %                 |                        |                      |



| Employeur   | Groupe  | Entrée en vigueur       | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|---|---|-------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Fonderie Laperle div.<br>Canada Pipe Co.                        | Employés syndiqués de<br>Fonderie Laperle                     | 2009-02-01              | 0,55 \$                | 0,45 \$                | 11,35 \$             |
|   |   | 2009-08-01              | 0,55 \$                | 0,50 \$                | 11,35 \$             |
|   |   | 2010-07-01              | 0,55 \$                | 0,58 \$                | 11,35 \$             |
|   |   | 2011-01-01              | 0,60 \$                | 0,58 \$                | 11,90 \$             |
|   |   | 2012-01-01              | 0,65 \$                | 0,58 \$                | 12,41 \$             |
|   |   | 2014-01-01              | 0,75 \$                | 0,58 \$                | 13,42 \$             |
|   |   | 2014-07-01              | 0,75 \$                | 0,65 \$                | 12,82 \$             |
|   |   | 2016-01-02              | 0,80 \$                | 0,65 \$                | 13,28 \$             |
| Fonds étudiant solidarité<br>travail du Québec                  | Employés du Fonds<br>étudiant solidarité travail<br>du Québec | 2009-03-29              | 14,50 %                | 0,00 %                 | 1,98 %               |
|   |   | 2009-07-01              | 14,50 %                | 0,00 %                 | 1,88 %               |
|   |   | 2010-07-01              | 14,50 %                | 2,00 %                 | 2,00 %               |
|   |   | 2012-09-09 <sup>4</sup> | 14,50 %                | 4,04 %                 | 2,00 %               |
|   |   | 2014-07-01 <sup>4</sup> | 14,50 %                | 5,82 %                 | 2,00 %               |
| Forex inc., Division<br>Ferme-Neuve                             | Employés syndiqués de<br>Forex                                | 2012-06-17              | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,48 %               |
|   |   | 2013-05-01              | 2,50 %                 | 2,50 %                 | 0,61 %               |
|   |   | 2014-05-01              | 3,00 %                 | 3,00 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2014-07-01              | 3,00 %                 | 3,00 %                 | 0,66 %               |
|   |   | 2015-05-01              | 3,50 %                 | 3,50 %                 | 0,77 %               |
|   |   | 2016-05-02              | 5,00 %                 | 5,00 %                 | 1,10 %               |
| Formica Canada Inc.   | Employés syndiqués de<br>Formica                              | 2012-01-01              | 1,45 \$                | 0,48 \$                | 19,47 \$             |
|   |   | 2013-01-01              | 1,68 \$                | 0,48 \$                | 21,79 \$             |
|   |   | 2014-01-01              | 1,92 \$                | 0,48 \$                | 24,21 \$             |
|   |   | 2014-07-01              | 1,92 \$                | 0,48 \$                | 21,98 \$             |
|   |   | 2015-01-01              | 2,16 \$                | 0,48 \$                | 24,18 \$             |
|   |   | 2016-01-01              | 2,40 \$                | 0,48 \$                | 26,37 \$             |
| Fortier Auto Montréal<br>Ltée                                   | Employés syndiqués de<br>Fortier Auto Montréal<br>Ltée        | 2013-04-01              | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|   |   | 2014-07-01              | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Fraternité inter-<br>provinciale des ouvriers<br>en électricité | Employés non syndiqués<br>de la FIPOE                         | 2011-04-01              | 6,00 %                 | 2,26 %                 | 1,00 %               |
|   |   | 2012-04-01              | 6,50 %                 | 2,26 %                 | 1,06 %               |
|   |   | 2013-03-31              | 7,00 %                 | 2,26 %                 | 1,12 %               |
|   |   | 2014-04-01              | 7,50 %                 | 2,26 %                 | 1,18 %               |
|   |   | 2014-07-01              | 7,50 %                 | 3,20 %                 | 1,18 %               |
|   |   | 2015-04-01              | 8,00 %                 | 3,20 %                 | 1,23 %               |
|   |   | 2016-04-01              | 8,50 %                 | 3,20 %                 | 1,29 %               |
| 2016-07-01  | 8,50 %  | 4,20 %                  | 1,40 %                 |                        |                      |
| Fraternité Nationale des<br>Charpentiers Menuisiers,            | Employés syndiqués de<br>la FNCM local 9                      | 2014-01-05              | 9,91 %                 | 3,00 %                 | 1,56 %               |
|   |   | 2014-07-01              | 9,91 %                 | 3,00 %                 | 1,42 %               |



| Employeur                        | Groupe   | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|----------------------------------|--|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| FTQ-Construction                 | Employés de bureau de la FTQ-Construction              | 2013-10-06        | 9,00 %                 | 6,00 %                 | 1,81 %               |
|                                  |  | 2014-07-01        | 9,00 %                 | 7,47 %                 | 1,81 %               |
|                                  |  | 2014-11-30        | 10,00 %                | 6,47 %                 | 1,81 %               |
| Galvan Métal                     | Employés syndiqués de Galvan Métal                     | 2014-01-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|                                  |  | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| GDS Valoribois                   | Employés syndiqués de GDS Valoribois                   | 2014-12-01        | 0,24 \$                | 0,24 \$                | 4,40 \$              |
|                                  |  | 2016-01-01        | 0,24 \$                | 0,24 \$                | 4,40 \$              |
| Gestion Soroma (Mascouche) Inc.  | Employés syndiqués de Gestion Soroma (Mascouche)       | 2011-01-01        | 3,50 %                 | 3,50 %                 | 0,85 %               |
|                                  |  | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 3,50 %                 | 0,77 %               |
| Glatfelter Gatineau              | Employés syndiqués de Glatfelter                       | 2012-01-01        | 1,44 \$                | 0,00 \$                | 14,56 \$             |
|                                  |  | 2013-01-01        | 1,56 \$                | 0,00 \$                | 15,77 \$             |
|                                  |  | 2014-01-01        | 1,68 \$                | 0,00 \$                | 16,98 \$             |
|                                  |  | 2014-07-01        | 1,68 \$                | 0,17 \$                | 16,98 \$             |
|                                  |  | 2015-01-01        | 1,80 \$                | 0,18 \$                | 18,19 \$             |
|                                  |  | 2016-01-01        | 1,92 \$                | 0,20 \$                | 19,41 \$             |
|                                  |  | 2017-01-01        | 1,95 \$                | 0,20 \$                | 19,66 \$             |
|                                  |  | 2018-01-01        | 2,00 \$                | 0,20 \$                | 20,10 \$             |
|                                  |  | 2019-01-01        | 2,04 \$                | 0,20 \$                | 20,54 \$             |
|                                  |  | 2020-01-01        | 2,09 \$                | 0,20 \$                | 20,98 \$             |
| Infiniti Laval Inc.              | Employés syndiqués de Infiniti Laval Inc.              | 2013-02-18        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|                                  |  | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Jack Victor                      | Employés syndiqués de Jack Victor                      | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|                                  |  | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|                                  |  | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| L.G. Automobile ltée             | Employés syndiqués de L.G. Automobile ltée             | 2016-06-01        | 10,50 %                | 4,50 %                 | 1,65 %               |
| Lallier Automobile Montréal Inc. | Employés syndiqués de Lallier Automobile Montréal Inc. | 2013-06-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|                                  |  | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Landry Automobiles               | Employés syndiqués de Landry Automobiles               | 2017-02-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Les Aliments Multibar Inc.       | Employés de conciergerie de Multibar inc.              | 2015-04-01        | 1,05 \$                | 0,10 \$                | 10,53 \$             |
|                                  |  | 2017-04-01        | 1,10 \$                | 0,10 \$                | 10,99 \$             |
|                                  |  | 2019-04-01        | 1,15 \$                | 0,10 \$                | 11,45 \$             |



| Employeur                      | Groupe   | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|--------------------------------|--|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Les Aliments Multibar Inc.     | Employés syndiqués de Multibar Inc.                | 2009-10-04        | 0,60 \$                | 0,00 \$                | 6,47 \$              |
|                                |  | 2010-04-01        | 0,85 \$                | 0,00 \$                | 9,17 \$              |
|                                |  | 2010-07-01        | 0,85 \$                | 0,00 \$                | 8,58 \$              |
|                                |  | 2012-04-01        | 0,95 \$                | 0,00 \$                | 9,58 \$              |
|                                |  | 2014-07-01        | 0,95 \$                | 0,00 \$                | 8,70 \$              |
|                                |  | 2015-04-01        | 1,05 \$                | 0,00 \$                | 9,62 \$              |
|                                |  | 2017-04-01        | 1,10 \$                | 0,00 \$                | 10,07 \$             |
|                                |  | 2019-04-01        | 1,15 \$                | 0,00 \$                | 10,53 \$             |
| Les Aliments Multibar Inc.     | Employés syndiqués UNIFOR de Multibar Inc.         | 2013-04-01        | 0,95 \$                | 0,00 \$                | 9,58 \$              |
|                                |  | 2014-07-01        | 0,95 \$                | 0,10 \$                | 9,58 \$              |
|                                |  | 2015-05-01        | 1,05 \$                | 0,10 \$                | 10,53 \$             |
|                                |  | 2017-04-01        | 1,10 \$                | 0,10 \$                | 10,99 \$             |
| Les Emballages Mitchel-Lincoln | Employés syndiqués des Emballages Mitchel-Lincoln  | 2011-12-11        | 7,00 %                 | 3,00 %                 | 1,21 %               |
|                                |  | 2014-07-01        | 7,00 %                 | 4,02 %                 | 1,21 %               |
| Lombardi Autos Ltée            | Employés syndiqués de Lombardie Autos (Honda) Ltée | 2013-01-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|                                |  | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Maison l'Intervalle            | Employés cadres de Maison l'Intervalle             | 2009-12-20        | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,52 %               |
|                                |  | 2010-07-01        | 2,00 %                 | 2,30 %                 | 0,52 %               |
|                                |  | 2014-07-01        | 2,00 %                 | 2,30 %                 | 0,47 %               |
|                                |  | 2017-04-01        | 2,50 %                 | 2,30 %                 | 0,53 %               |
| Maison l'Intervalle            | Employés syndiqués de Maison l'Intervalle          | 2009-12-20        | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,52 %               |
|                                |  | 2010-07-01        | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,48 %               |
|                                |  | 2014-07-01        | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,44 %               |
|                                |  | 2017-04-01        | 2,50 %                 | 2,00 %                 | 0,49 %               |
| Mecachrome Canada Inc.         | Employés syndiqués de Mecachrome                   | 2008-06-30        | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,54 %               |
|                                |  | 2009-05-17        | 1,00 %                 | 1,00 %                 | 0,27 %               |
|                                |  | 2009-07-01        | 1,00 %                 | 1,00 %                 | 0,26 %               |
|                                |  | 2010-04-01        | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,52 %               |
|                                |  | 2010-07-01        | 2,15 %                 | 2,15 %                 | 0,52 %               |
|                                |  | 2011-01-01        | 3,00 %                 | 3,00 %                 | 0,73 %               |
|                                |  | 2012-01-01        | 3,25 %                 | 3,25 %                 | 0,79 %               |
|                                |  | 2012-07-01        | 3,50 %                 | 3,50 %                 | 0,85 %               |
|                                |  | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 3,50 %                 | 0,77 %               |
|                                |  | 2015-02-01        | 3,75 %                 | 3,50 %                 | 0,80 %               |
| 2016-02-01                     | 4,00 %   | 3,50 %            | 0,82 %                 |                        |                      |
|                                | 2017-02-01   | 4,15 %            | 3,50 %                 | 0,84 %                 |                      |



| Employeur                      | Groupe  | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|--------------------------------|---|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Minéraux Harsco                | Employés syndiqués (05) de Minéraux Harsco              | 2014-01-05        | 0,60 \$                | 0,40 \$                | 10,09 \$             |
|                                |   | 2014-07-01        | 0,60 \$                | 0,50 \$                | 10,09 \$             |
|                                |   | 2015-01-05        | 0,70 \$                | 0,51 \$                | 11,10 \$             |
| Minéraux Harsco                | Employés syndiqués (06) de Minéraux Harsco              | 2015-03-01        | 0,60 \$                | 0,50 \$                | 10,09 \$             |
|                                |   | 2016-03-01        | 0,70 \$                | 0,50 \$                | 10,99 \$             |
| Minéraux Harsco                | Employés syndiqués (07) de Minéraux Harsco              | 2014-01-05        | 0,60 \$                | 0,40 \$                | 10,09 \$             |
|                                |   | 2014-07-01        | 0,60 \$                | 0,50 \$                | 10,09 \$             |
|                                |   | 2015-01-05        | 0,70 \$                | 0,51 \$                | 11,10 \$             |
| Monaco Mode                    | Employés syndiqués de Monaco Mode                       | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|                                |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|                                |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| MRC de Charlevoix-Est          | Employés syndiqués de la MRC Charlevoix-Est             | 2013-01-01        | 6,00 %                 | 6,00 %                 | 1,45 %               |
|                                |   | 2014-07-01        | 6,00 %                 | 6,00 %                 | 1,32 %               |
| MRC de La Matanie              | Employés syndiqués de la MRC de La Matanie              | 2009-07-06        | 6,00 %                 | 4,00 %                 | 1,29 %               |
|                                |   | 2010-07-01        | 6,00 %                 | 4,66 %                 | 1,29 %               |
|                                |   | 2014-01-01        | 6,25 %                 | 4,86 %                 | 1,35 %               |
|                                |   | 2014-07-01        | 6,25 %                 | 4,86 %                 | 1,22 %               |
|                                |   | 2015-01-02        | 6,50 %                 | 5,06 %                 | 1,27 %               |
|                                |   | 2016-01-02        | 6,75 %                 | 5,26 %                 | 1,32 %               |
|                                |   | 2017-01-03        | 7,00 %                 | 5,46 %                 | 1,37 %               |
|                                |   | 2018-01-01        | 7,25 %                 | 5,66 %                 | 1,42 %               |
| MRC de Rivière-du-Loup         | Employés non syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup     | 2013-05-19        | 7,00 %                 | 7,00 %                 | 1,69 %               |
|                                |   | 2014-07-01        | 7,00 %                 | 7,00 %                 | 1,54 %               |
| MRC de Rivière-du-Loup         | Employés syndiqués de la MRC de Rivière-du-Loup         | 2013-05-19        | 6,00 %                 | 6,00 %                 | 1,45 %               |
|                                |   | 2014-07-01        | 6,00 %                 | 6,00 %                 | 1,32 %               |
| Municipalité de L'Ange-Gardien | Employés cadres de la Municipalité de L'Ange-Gardien    | 2017-03-01        | 6,00 %                 | 4,00 %                 | 1,10 %               |
| Municipalité de L'Ange-Gardien | Employés syndiqués de la Municipalité de L'Ange-Gardien | 2017-01-01        | 6,00 %                 | 3,00 %                 | 0,99 %               |
| Municipalité de Lanoraie       | Employés cadres de Lanoraie                             | 2010-01-01        | 5,50 %                 | 5,00 %                 | 1,36 %               |
|                                |   | 2010-07-01        | 5,50 %                 | 5,73 %                 | 1,36 %               |
|                                |   | 2014-07-01        | 5,50 %                 | 5,73 %                 | 1,23 %               |
|                                |   | 2015-01-01        | 6,00 %                 | 6,00 %                 | 1,32 %               |



| Employeur                     | Groupe   | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|-------------------------------|--|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Municipalité de Lanoraie      | Employés syndiqués de Lanoraie                           | 2010-01-01        | 5,50 %                 | 5,00 %                 | 1,36 %               |
|                               |  | 2010-07-01        | 5,50 %                 | 5,00 %                 | 1,27 %               |
|                               |  | 2014-07-01        | 5,50 %                 | 5,50 %                 | 1,21 %               |
|                               |  | 2015-01-01        | 6,00 %                 | 6,00 %                 | 1,32 %               |
| Municipalité de Saint-Amable  | Employés cols blancs de la municipalité de Saint-Amable  | 2013-04-29        | 6,50 %                 | 3,00 %                 | 1,15 %               |
|                               |  | 2014-01-02        | 6,75 %                 | 3,00 %                 | 1,18 %               |
|                               |  | 2014-07-01        | 6,75 %                 | 3,97 %                 | 1,18 %               |
|                               |  | 2015-01-02        | 7,00 %                 | 3,97 %                 | 1,21 %               |
| Municipalité de Saint-Amable  | Employés cols bleus de la municipalité de Saint-Amable   | 2013-04-29        | 6,50 %                 | 3,00 %                 | 1,15 %               |
|                               |  | 2014-01-02        | 6,75 %                 | 3,00 %                 | 1,18 %               |
| Municipalité de Saint-Calixte | Employés cadres de la Municipalité de Saint-Calixte      | 2010-05-01        | 6,00 %                 | 5,00 %                 | 1,42 %               |
|                               |  | 2010-07-01        | 6,00 %                 | 5,00 %                 | 1,33 %               |
|                               |  | 2014-01-01        | 6,50 %                 | 5,50 %                 | 1,45 %               |
|                               |  | 2014-07-01        | 6,50 %                 | 5,50 %                 | 1,32 %               |
|                               |  | 2015-01-01        | 6,75 %                 | 5,75 %                 | 1,37 %               |
|                               |  | 2016-01-03        | 7,25 %                 | 6,25 %                 | 1,48 %               |
|                               |  | 2017-01-03        | 7,50 %                 | 6,50 %                 | 1,54 %               |
| Municipalité de Saint-Calixte | Employés cols blancs de la Municipalité de Saint-Calixte | 2010-05-01        | 6,00 %                 | 5,00 %                 | 1,42 %               |
|                               |  | 2010-07-01        | 6,00 %                 | 5,00 %                 | 1,33 %               |
|                               |  | 2014-01-01        | 6,50 %                 | 5,50 %                 | 1,45 %               |
|                               |  | 2014-07-01        | 6,50 %                 | 5,50 %                 | 1,32 %               |
|                               |  | 2015-01-01        | 6,75 %                 | 5,75 %                 | 1,37 %               |
|                               |  | 2016-01-03        | 7,25 %                 | 6,25 %                 | 1,48 %               |
|                               |  | 2017-01-03        | 7,50 %                 | 6,50 %                 | 1,54 %               |
| Municipalité de Saint-Calixte | Employés cols bleus de la Municipalité de Saint-Calixte  | 2010-05-01        | 6,00 %                 | 5,00 %                 | 1,42 %               |
|                               |  | 2010-07-01        | 6,00 %                 | 5,00 %                 | 1,33 %               |
|                               |  | 2014-01-01        | 6,50 %                 | 5,50 %                 | 1,45 %               |
|                               |  | 2014-07-01        | 6,50 %                 | 5,50 %                 | 1,32 %               |
|                               |  | 2015-01-01        | 6,75 %                 | 5,75 %                 | 1,37 %               |
|                               |  | 2016-01-03        | 7,25 %                 | 6,25 %                 | 1,48 %               |
|                               |  | 2017-01-03        | 7,50 %                 | 6,50 %                 | 1,54 %               |
| Municipalité de Saint-Donat   | Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Donat     | 2017-01-01        | 7,00 %                 | 7,00 %                 | 1,54 %               |





| Employeur                               | Groupe   | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|---|--|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Municipalité de Sainte-Sophie           | Employés syndiqués de la Municipalité de Sainte-Sophie   | 2009-09-01        | 11,00 %                | 0,00 %                 | 1,42 %               |
|   |  | 2010-01-01        | 11,50 %                | 0,00 %                 | 1,49 %               |
|   |  | 2010-07-01        | 11,50 %                | 0,00 %                 | 1,39 %               |
|   |  | 2011-01-01        | 12,50 %                | 0,00 %                 | 1,51 %               |
|   |  | 2012-01-01        | 12,50 %                | 1,00 %                 | 1,63 %               |
|   |  | 2013-01-01        | 13,00 %                | 1,50 %                 | 1,76 %               |
|   |  | 2014-01-01        | 13,50 %                | 2,00 %                 | 1,88 %               |
|   |  | 2014-07-01        | 13,50 %                | 2,58 %                 | 1,77 %               |
|   |  | 2015-01-01        | 14,00 %                | 2,58 %                 | 1,82 %               |
|   |  | 2017-01-01        | 14,50 %                | 2,58 %                 | 1,88 %               |
| Municipalité de Saint-Hippolyte         | Employés syndiqués de la municipalité de Saint-Hippolyte | 2016-10-02        | 8,00 %                 | 7,50 %                 | 1,70 %               |
| Municipalité de Saint-Joseph-du-Lac     | Employés syndiqués de Saint-Joseph-du-Lac                | 2009-10-05        | 6,50 %                 | 6,00 %                 | 1,62 %               |
|   |  | 2010-01-01        | 7,50 %                 | 6,00 %                 | 1,75 %               |
|   |  | 2010-07-01        | 7,50 %                 | 6,00 %                 | 1,63 %               |
|   |  | 2010-09-01        | 7,50 %                 | 6,96 %                 | 1,75 %               |
|   |  | 2014-07-01        | 7,50 %                 | 6,96 %                 | 1,59 %               |
|   |  | 2015-01-01        | 7,50 %                 | 7,50 %                 | 1,65 %               |
| Municipalité de Saint-Philippe          | Employés syndiqués de la Municipalité de Saint-Philippe  | 2016-01-01        | 5,00 %                 | 5,00 %                 | 1,10 %               |
| Municipalité de Sayabec                 | Employés cadres de la municipalité de Sayabec            | 2013-01-01        | 5,00 %                 | 4,00 %                 | 1,09 %               |
|   |  | 2014-07-01        | 5,00 %                 | 4,92 %                 | 1,09 %               |
| Municipalité de Sayabec                 | Employés syndiqués de la municipalité de Sayabec         | 2013-01-01        | 5,00 %                 | 4,00 %                 | 1,09 %               |
|   |  | 2014-07-01        | 5,00 %                 | 4,92 %                 | 1,09 %               |
| Municipalité du Village de Pointe-Lebel | Employés cadres de Pointe-Lebel                          | 2011-01-01        | 6,00 %                 | 4,00 %                 | 1,21 %               |
|   |  | 2014-07-01        | 6,00 %                 | 5,02 %                 | 1,21 %               |
| Municipalité du Village de Pointe-Lebel | Employés syndiqués de Pointe-Lebel                       | 2011-01-01        | 6,00 %                 | 4,00 %                 | 1,21 %               |
|   |  | 2014-07-01        | 6,00 %                 | 5,02 %                 | 1,21 %               |
| Municipalité La Conception              | Employés cadres de la Municipalité La Conception         | 2017-01-01        | 10,00 %                | 8,00 %                 | 1,98 %               |
| Municipalité La Conception              | Employés syndiqués de la Municipalité La Conception      | 2016-08-01        | 9,00 %                 | 9,00 %                 | 1,98 %               |



| Employeur                   | Groupe   | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|-----------------------------|--|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Municipalité Pointe-Calumet | Employés non syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet | 2009-03-22        | 9,50 %                 | 5,00 %                 | 1,98 %               |
|                             |  | 2009-07-01        | 9,50 %                 | 5,80 %                 | 1,98 %               |
|                             |  | 2010-07-01        | 9,50 %                 | 6,85 %                 | 1,98 %               |
|                             |  | 2011-04-01        | 9,67 %                 | 6,85 %                 | 2,00 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 9,67 %                 | 8,53 %                 | 2,00 %               |
| Municipalité Pointe-Calumet | Employés syndiqués de la Municipalité Pointe-Calumet     | 2009-03-22        | 9,50 %                 | 5,00 %                 | 1,98 %               |
|                             |  | 2009-07-01        | 9,50 %                 | 5,80 %                 | 1,98 %               |
|                             |  | 2010-07-01        | 9,50 %                 | 6,85 %                 | 1,98 %               |
|                             |  | 2011-04-01        | 9,67 %                 | 6,85 %                 | 2,00 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 9,67 %                 | 8,53 %                 | 2,00 %               |
| Nova Bus St-Eustache        | Employés syndiqués de production de Nova Bus St-Eustache | 2012-09-30        | 0,96 \$                | 0,00 \$                | 9,71 \$              |
|                             |  | 2013-07-28        | 1,01 \$                | 0,00 \$                | 10,22 \$             |
|                             |  | 2014-07-01        | 1,01 \$                | 0,00 \$                | 9,27 \$              |
|                             |  | 2014-08-01        | 1,06 \$                | 0,00 \$                | 9,73 \$              |
|                             |  | 2015-08-01        | 1,13 \$                | 0,00 \$                | 10,30 \$             |
| Nova Bus St-François-du-Lac | Employés syndiqués de Nova Bus St-François-du-Lac        | 2012-11-01        | 0,96 \$                | 0,00 \$                | 9,71 \$              |
|                             |  | 2013-08-01        | 1,01 \$                | 0,00 \$                | 10,22 \$             |
|                             |  | 2014-07-01        | 1,01 \$                | 0,00 \$                | 9,27 \$              |
|                             |  | 2014-08-01        | 1,06 \$                | 0,00 \$                | 9,73 \$              |
|                             |  | 2015-01-01        | 1,06 \$                | 0,11 \$                | 10,72 \$             |
|                             |  | 2015-08-01        | 1,13 \$                | 0,11 \$                | 11,35 \$             |
|                             |  | 2016-08-01        | 4,50 %                 | 0,50 %                 | 0,55 %               |
| 2018-08-01                  | 5,00 %   | 1,00 %            | 0,66 %                 |                        |                      |
| P.E. Boisvert Auto Ltée     | Employés des pièces de P.E. Boisvert Auto Ltée           | 2013-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| P.E. Boisvert Auto Ltée     | Employés du service de P.E. Boisvert Auto Ltée           | 2013-04-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |
| Parc Six Flags              | Employés syndiqués de Parc Six Flags                     | 2013-11-01        | 7,00 %                 | 0,00 %                 | 0,85 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 7,00 %                 | 0,00 %                 | 0,77 %               |
| Parti Québécois             | Employés cadres du Parti Québécois                       | 2011-01-01        | 3,00 %                 | 3,00 %                 | 0,73 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 3,00 %                 | 0,66 %               |
| Parti Québécois             | Employés syndiqués du Parti Québécois                    | 2011-01-01        | 3,00 %                 | 3,00 %                 | 0,73 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 3,00 %                 | 0,66 %               |



| Employeur  | Groupe  | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|--|---|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Permacon, division de<br>Les Matériaux de<br>Construction Oldcastle<br>Canada Inc. | Employés syndiqués de<br>Permacon                               | 2010-09-01        | 0,70 \$                | 0,28 \$                | 9,88 \$              |
|  |   | 2011-03-01        | 0,78 \$                | 0,31 \$                | 10,95 \$             |
|  |   | 2012-03-01        | 0,85 \$                | 0,34 \$                | 12,00 \$             |
|  |   | 2013-06-01        | 0,94 \$                | 0,37 \$                | 13,21 \$             |
|  |   | 2014-03-01        | 0,99 \$                | 0,40 \$                | 13,96 \$             |
|  |   | 2014-07-01        | 0,99 \$                | 0,40 \$                | 12,67 \$             |
|  |   | 2015-03-01        | 1,01 \$                | 0,40 \$                | 12,95 \$             |
|  |   | 2016-03-01        | 1,05 \$                | 0,44 \$                | 13,68 \$             |
|  |   | 2017-03-01        | 1,08 \$                | 0,47 \$                | 14,14 \$             |
|  |   | 2018-03-01        | 1,10 \$                | 0,49 \$                | 14,60 \$             |
| PF Résolu Canada inc.  | Employés syndiqués de<br>PF Résolu - Camp<br>Vermillon          | 2017-01-01        | 4,50 %                 | 4,50 %                 | 0,99 %               |
| Prelco Inc.  | Employés syndiqués de<br>Prelco                                 | 2012-08-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|  |   | 2012-10-28        | 3,75 %                 | 1,00 %                 | 0,58 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 3,75 %                 | 1,00 %                 | 0,52 %               |
|  |   | 2015-07-01        | 4,15 %                 | 1,25 %                 | 0,59 %               |
| Premier Horticulture<br>Ltée - Laboratoire   | Employés syndiqués de<br>laboratoire de Premier<br>Horticulture | 2012-12-01        | 4,00 %                 | 2,40 %                 | 0,77 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 3,05 %                 | 0,77 %               |
| Premier Tech<br>Technologies Ltée  | Employés syndiqués de<br>Premier Tech<br>Technologies Ltée      | 2009-09-07        | 4,00 %                 | 2,40 %                 | 0,83 %               |
|  |   | 2010-07-01        | 4,00 %                 | 2,86 %                 | 0,83 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 3,56 %                 | 0,83 %               |
| Prestolam inc.   | Employés syndiqués de<br>Prestolam inc.                         | 2013-05-01        | 4,00 %                 | 2,60 %                 | 0,80 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 4,00 %                 | 3,27 %                 | 0,80 %               |
| Québec Solidaire   | Employés non syndiqués<br>de Québec Solidaire                   | 2016-10-17        | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,88 %               |
| Rebuts solides canadiens<br>Inc.   | Employés syndiqués de<br>Rebuts solides canadiens<br>Inc.       | 2014-01-01        | 2,00 %                 | 0,26 %                 | 0,27 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 2,00 %                 | 0,26 %                 | 0,25 %               |
|  |   | 2015-01-01        | 2,50 %                 | 0,76 %                 | 0,36 %               |
|  |   | 2016-01-01        | 3,00 %                 | 1,26 %                 | 0,47 %               |
|  |   | 2017-01-01        | 4,00 %                 | 2,26 %                 | 0,69 %               |
|  |   | 2018-01-01        | 5,00 %                 | 3,26 %                 | 0,91 %               |



| Employeur  | Groupe  | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|--|---|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Régime de retraite par financement salarial - FTQ    | Employés du RRFS-FTQ  | 2016-01-01        | 10,92 %                | 7,28 %                 | 2,00 %               |
| RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable              | Employés syndiqués de RIEP Varennes Sainte-Julie Saint-Amable | 2011-03-06        | 8,25 %                 | 8,25 %                 | 2,00 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 9,00 %                 | 9,00 %                 | 1,98 %               |
| Robco Inc.   | Employés syndiqués de Robco Inc.                              | 2015-01-01        | 3,50 %                 | 3,50 %                 | 0,77 %               |
| Rocoto ltée  | Employés syndiqués de Rocoto ltée                             | 2016-05-30        | 10,50 %                | 4,50 %                 | 1,65 %               |
| S. Cohen Inc.  | Employés syndiqués de S. Cohen                                | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|  |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| Samuelsohn   | Employés syndiqués de Samuelsohn                              | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|  |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| Schneider-Electric                                   | Employés syndiqués de Schneider-Electric                      | 2015-01-01        | 3,03 \$                | 0,00 \$                | 27,75 \$             |
|  |   | 2015-02-01        | 2,03 \$                | 0,00 \$                | 18,59 \$             |
| Silicium Québec                                      | Employés syndiqués de Silicium Québec                         | 2014-01-01        | 10,52 %                | 5,00 %                 | 1,88 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 10,52 %                | 6,59 %                 | 1,88 %               |
|  |   | 2016-01-01        | 11,52 %                | 6,68 %                 | 2,00 %               |
| Société de transport de Lévis                        | Employés de bureau de la Société de transport de Lévis        | 2014-05-11        | 6,00 %                 | 3,00 %                 | 1,09 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 6,00 %                 | 3,00 %                 | 0,99 %               |
| Société d'habitation et de développement de Montréal | Employés cadres de la SHDM                                    | 2012-06-18        | 10,00 %                | 6,52 %                 | 2,00 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 10,00 %                | 8,20 %                 | 2,00 %               |
| Société d'habitation et de développement de Montréal | Employés cols blancs de la SHDM                               | 2012-02-26        | 8,00 %                 | 6,00 %                 | 1,69 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 8,00 %                 | 7,42 %                 | 1,69 %               |
| Société d'habitation et de développement de Montréal | Employés cols bleus de la SHDM                                | 2012-01-29        | 8,00 %                 | 8,00 %                 | 1,94 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 8,00 %                 | 8,00 %                 | 1,76 %               |
| Société d'habitation et de développement de Montréal | Employés non syndiqués de la SHDM                             | 2012-02-26        | 8,00 %                 | 6,00 %                 | 1,69 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 8,00 %                 | 7,42 %                 | 1,69 %               |



| Employeur  | Groupe  | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|--|---|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Société du Parc Jean-Drapeau   | Employés cols bleus du Parc Jean-Drapeau                | 2012-06-03        | 6,00 %                 | 4,00 %                 | 1,21 %               |
|  |   | 2013-01-01        | 6,50 %                 | 4,00 %                 | 1,27 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 6,50 %                 | 4,00 %                 | 1,15 %               |
|  |   | 2015-01-02        | 7,00 %                 | 4,00 %                 | 1,21 %               |
| SPHERE-QUÉBEC  | Employés non syndiqués de SPHERE                        | 2012-11-01        | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,48 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 2,20 %                 | 2,20 %                 | 0,48 %               |
| SPHERE-QUÉBEC  | Employés syndiqués de SPHERE                            | 2012-11-01        | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,48 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 2,20 %                 | 2,20 %                 | 0,48 %               |
| Sport Maska Inc. - St-Jean-sur-Richelieu                             | Employés syndiqués de Sport Maska St-Jean-sur-Richelieu | 2009-10-05        | 0,45 \$                | 0,00 \$                | 4,86 \$              |
|  |   | 2010-07-01        | 0,45 \$                | 0,00 \$                | 4,54 \$              |
|  |   | 2014-07-01        | 0,45 \$                | 0,00 \$                | 4,12 \$              |
| Sport Maska Inc. - St-Laurent  | Employés syndiqués de Sport Maska St-Laurent            | 2013-01-01        | 3,00 %                 | 2,00 %                 | 0,60 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 2,00 %                 | 0,55 %               |
| Stablex Canada Inc.  | Employés syndiqués de Stablex Canada Inc.               | 2013-06-01        | 6,00 %                 | 1,00 %                 | 0,85 %               |
|  |   | 2014-01-02        | 7,00 %                 | 2,00 %                 | 1,09 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 7,00 %                 | 2,90 %                 | 1,09 %               |
|  |   | 2015-01-02        | 8,00 %                 | 4,10 %                 | 1,33 %               |
| Stella Jones   | Employés syndiqués de Stella Jones                      | 2013-01-27        | 6,00 %                 | 4,00 %                 | 1,21 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 6,00 %                 | 5,02 %                 | 1,21 %               |
| Syndicat des employé(e)s de la recherche de l'Université de Montréal | Employés syndiqués du SÉRUM                             | 2016-06-12        | 5,00 %                 | 5,00 %                 | 1,10 %               |
| Syndicat des Métallos local 7625                                     | Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 7625  | 2008-11-01        | 8,00 %                 | 5,00 %                 | 1,76 %               |
|  |   | 2009-05-01        | 10,00 %                | 4,00 %                 | 1,91 %               |
|  |   | 2009-07-01        | 10,00 %                | 4,76 %                 | 1,91 %               |
|  |   | 2010-05-01        | 12,00 %                | 2,76 %                 | 1,91 %               |
|  |   | 2010-07-01        | 12,00 %                | 3,78 %                 | 1,91 %               |
|  |   | 2011-05-01        | 14,00 %                | 1,78 %                 | 1,91 %               |
|  |   | 2012-05-01        | 15,78 %                | 0,00 %                 | 1,91 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 17,38 %                | 0,00 %                 | 1,91 %               |
| Syndicat des Métallos local 7625                                     | Officiers libérés du Syndicat des Métallos local 7625   | 2008-11-01        | 8,00 %                 | 1,00 %                 | 1,22 %               |
|  |   | 2009-07-01        | 8,00 %                 | 1,39 %                 | 1,22 %               |
|  |   | 2010-01-01        | 15,45 %                | 0,00 %                 | 2,00 %               |
|  |   | 2010-07-01        | 16,52 %                | 0,00 %                 | 2,00 %               |
|  |   | 2014-07-01        | 18,20 %                | 0,00 %                 | 2,00 %               |



| Employeur  | Groupe   | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|--|--|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Syndicat des Métallos Local 8922   | Employés syndiqués du Syndicat des Métallos local 8922     | 2016-06-01        | 1,59 \$                | 0,29 \$                | 17,22 \$             |
|  |  | 2017-01-01        | 1,74 \$                | 0,29 \$                | 18,59 \$             |
|  |  | 2018-01-01        | 1,88 \$                | 0,29 \$                | 19,87 \$             |
|  |  | 2019-01-01        | 2,03 \$                | 0,29 \$                | 21,24 \$             |
|  |  | 2020-01-01        | 2,17 \$                | 0,29 \$                | 22,53 \$             |
| Syndicat des spécialistes et professionnels d'Hydro-Québec, section locale 4250 SCFP-FTQ | Employés syndiqués du SSPHQ , section locale 4250 SCFP-FTQ | 2009-09-01        | 8,00 %                 | 5,00 %                 | 1,68 %               |
|  |  | 2010-01-01        | 8,15 %                 | 5,15 %                 | 1,72 %               |
|  |  | 2010-07-01        | 8,15 %                 | 5,15 %                 | 1,61 %               |
|  |  | 2011-01-01        | 8,30 %                 | 5,30 %                 | 1,65 %               |
|  |  | 2012-01-01        | 8,45 %                 | 5,45 %                 | 1,68 %               |
|  |  | 2013-01-01        | 8,60 %                 | 5,60 %                 | 1,72 %               |
|  |  | 2014-01-01        | 8,75 %                 | 5,75 %                 | 1,76 %               |
| Tafisa Canada Inc.   | Employés syndiqués de Tafisa                               | 2008-09-28        | 5,00 %                 | 3,00 %                 | 1,09 %               |
|  |  | 2009-07-01        | 5,00 %                 | 3,00 %                 | 1,04 %               |
|  |  | 2010-07-01        | 5,00 %                 | 3,00 %                 | 0,97 %               |
|  |  | 2012-11-10        | 5,50 %                 | 3,00 %                 | 1,03 %               |
|  |  | 2013-04-07        | 5,50 %                 | 5,50 %                 | 1,33 %               |
| Teamsters Local 1791   | Employés non syndiqués Teamsters Local 1791                | 2014-07-01        | 5,50 %                 | 5,50 %                 | 1,21 %               |
|  |  | 2015-07-05        | 6,10 \$                | 0,00 \$                | 55,86 \$             |
| Teamsters Local 1791   | Employés syndiqués de Teamsters Local 1791                 | 2015-07-05        | 6,10 \$                | 0,00 \$                | 55,86 \$             |
| Terminal et Cable TC Inc.  | Employés de bureau de Terminal et Cable TC Inc.            | 2009-03-16        | 0,35 \$                | 0,25 \$                | 6,80 \$              |
|  |  | 2009-07-01        | 0,35 \$                | 0,28 \$                | 6,80 \$              |
|  |  | 2010-07-01        | 0,35 \$                | 0,32 \$                | 6,80 \$              |
|  |  | 2013-03-19        | 0,45 \$                | 0,32 \$                | 7,77 \$              |
|  |  | 2014-07-01        | 0,45 \$                | 0,40 \$                | 7,77 \$              |
| Terminal et Cable TC Inc.  | Employés d'usine de Terminal et Cable TC Inc.              | 2013-01-01        | 0,35 \$                | 0,00 \$                | 3,53 \$              |
|  |  | 2014-07-01        | 0,35 \$                | 0,00 \$                | 3,21 \$              |
|  |  | 2015-10-18        | 0,45 \$                | 0,25 \$                | 6,41 \$              |
| Thunder Bay Fashion  | Employés syndiqués de Thunder Bay Fashion                  | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|  |  | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|  |  | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| Tremcar  | Employés syndiqués de Tremcar                              | 2016-07-04        | 1,50 %                 | 1,00 %                 | 0,27 %               |



| Employeur                                       | Groupe  | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|---|---|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Uniboard Canada inc. -<br>Division Mont-Laurier | Employés syndiqués<br>d'Uniboard - Mont-<br>Laurier       | 2013-07-01        | 7,70 %                 | 6,00 %                 | 1,66 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 7,70 %                 | 6,00 %                 | 1,51 %               |
|   |   | 2016-01-03        | 7,80 %                 | 6,00 %                 | 1,52 %               |
|   |   | 2017-07-01        | 7,20 %                 | 6,50 %                 | 1,51 %               |
| Uniboard Canada inc. -<br>Division Sayabec      | Employés de bureau<br>syndiqués d'Uniboard -<br>Sayabec   | 2017-07-01        | 7,20 %                 | 7,20 %                 | 1,58 %               |
| Uniboard Canada inc. -<br>Division Sayabec      | Employés syndiqués<br>d'Uniboard - Sayabec                | 2011-01-02        | 4,25 %                 | 4,01 %                 | 1,00 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,25 %                 | 4,25 %                 | 0,93 %               |
|   |   | 2017-07-01        | 7,20 %                 | 7,20 %                 | 1,58 %               |
| Uniboard Canada inc. -<br>Division Sayabec      | Employés syndiqués<br>d'Uniboard - Sayabec<br>(anciens)   | 2013-07-01        | 7,70 %                 | 6,00 %                 | 1,66 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 7,70 %                 | 7,40 %                 | 1,66 %               |
|   |   | 2016-01-03        | 7,80 %                 | 7,40 %                 | 1,67 %               |
|   |   | 2017-07-01        | 7,20 %                 | 7,20 %                 | 1,58 %               |
| Uniboard Canada inc. -<br>Division Val d'Or     | Employés syndiqués<br>d'Uniboard - Unires                 | 2010-09-01        | 4,25 %                 | 4,01 %                 | 1,00 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,25 %                 | 4,01 %                 | 0,91 %               |
| Uniboard Canada inc. -<br>Division Val d'Or     | Employés syndiqués<br>d'Uniboard - Unires<br>(anciens)    | 2013-07-01        | 7,70 %                 | 6,00 %                 | 1,66 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 7,70 %                 | 6,00 %                 | 1,51 %               |
|   |   | 2016-01-03        | 7,80 %                 | 6,00 %                 | 1,52 %               |
| Uniboard Canada inc. -<br>Division Val d'Or     | Employés syndiqués<br>d'Uniboard - Val d'Or               | 2010-09-01        | 4,25 %                 | 4,01 %                 | 1,00 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 4,25 %                 | 4,01 %                 | 0,91 %               |
|   |   | 2017-07-01        | 7,20 %                 | 6,50 %                 | 1,51 %               |
| Uniboard Canada inc. -<br>Division Val d'Or     | Employés syndiqués<br>d'Uniboard - Val d'Or<br>(anciens)  | 2013-07-01        | 7,70 %                 | 6,00 %                 | 1,66 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 7,70 %                 | 6,00 %                 | 1,51 %               |
|   |   | 2016-01-03        | 7,80 %                 | 6,00 %                 | 1,52 %               |
|   |   | 2017-07-01        | 7,20 %                 | 6,50 %                 | 1,51 %               |
| Unifor local 4511                               | Employés non syndiqués<br>du local 4511 d'UNIFOR          | 2016-01-01        | 3,50 %                 | 1,00 %                 | 0,49 %               |
| Unifor section locale 299                       | Employés non syndiqués<br>de Unifor section locale<br>299 | 2008-06-01        | 1,50 \$                | 1,00 \$                | 28,37 \$             |
|   |   | 2009-07-01        | 1,50 \$                | 1,13 \$                | 28,37 \$             |
|   |   | 2010-03-01        | 2,25 \$                | 1,50 \$                | 40,45 \$             |
|   |   | 2010-07-01        | 2,25 \$                | 1,76 \$                | 40,45 \$             |
|   |   | 2014-07-01        | 2,25 \$                | 2,17 \$                | 40,45 \$             |



| Employeur   | Groupe  | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|---|---|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Unifor section locale 299                               | Employés syndiqués de Unifor section locale 299                                 | 2008-06-01        | 1,00 \$                | 0,68 \$                | 19,01 \$             |
|   |   | 2009-07-01        | 1,00 \$                | 0,76 \$                | 19,01 \$             |
|   |   | 2010-07-01        | 1,00 \$                | 0,88 \$                | 19,01 \$             |
|   |   | 2012-06-01        | 1,88 \$                | 0,00 \$                | 19,01 \$             |
|   |   | 2012-10-01        | 1,88 \$                | 0,62 \$                | 25,22 \$             |
|   |   | 2014-07-01        | 1,88 \$                | 0,87 \$                | 25,22 \$             |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ | Employés de bureau de l'Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ | 2011-01-01        | 2,76 \$                | 0,00 \$                | 27,86 \$             |
|   |   | 2011-06-01        | 2,83 \$                | 0,00 \$                | 28,50 \$             |
|   |   | 2012-06-01        | 2,89 \$                | 0,00 \$                | 29,15 \$             |
|   |   | 2013-07-28        | 2,95 \$                | 0,00 \$                | 29,79 \$             |
|   |   | 2014-06-01        | 3,02 \$                | 0,00 \$                | 30,43 \$             |
|   |   | 2014-07-01        | 3,02 \$                | 0,00 \$                | 27,62 \$             |
|   |   | 2015-06-01        | 3,08 \$                | 0,00 \$                | 28,20 \$             |
| 2016-06-01  | 3,14 \$   | 0,00 \$           | 28,78 \$               |                        |                      |
| Union des opérateurs de machinerie lourde Local 791 FTQ | Employés non syndiqués du Local 791   | 2015-07-05        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,66 %               |
| Vêtements Golden Brand                                  | Employés syndiqués de Vêtements Golden Brand                                    | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| Vêtements Paragon                                       | Employés syndiqués de Vêtements Paragon   | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| Vêtements S&F Ltée                                      | Employés syndiqués de S&F   | 2014-01-01        | 6,00 %                 | 0,00 %                 | 0,73 %               |
|   |   | 2014-02-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,36 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 3,00 %                 | 0,00 %                 | 0,33 %               |
| Ville d'Acton Vale                                      | Employés syndiqués de la Ville d'Acton Vale                                     | 2013-03-01        | 7,00 %                 | 5,00 %                 | 1,45 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 7,00 %                 | 6,22 %                 | 1,45 %               |
| Ville de Beauharnois                                    | Employés cols blancs de la Ville de Beauharnois                                 | 2013-09-29        | 7,00 %                 | 5,25 %                 | 1,48 %               |
|   |   | 2014-01-02        | 7,50 %                 | 5,75 %                 | 1,60 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 7,50 %                 | 7,06 %                 | 1,60 %               |
|   |   | 2015-01-02        | 7,50 %                 | 7,50 %                 | 1,65 %               |
| Ville de Beauharnois                                    | Employés cols bleus de la Ville de Beauharnois                                  | 2013-09-29        | 7,00 %                 | 5,25 %                 | 1,48 %               |
|   |   | 2014-01-02        | 7,50 %                 | 5,75 %                 | 1,60 %               |
|   |   | 2014-07-01        | 7,50 %                 | 7,06 %                 | 1,60 %               |
|   |   | 2015-01-02        | 7,50 %                 | 7,50 %                 | 1,65 %               |





| Employeur            | Groupe  | Entrée en vigueur       | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|----------------------|---|-------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Ville de Beauharnois | Pompiers de la Ville de Beauharnois             | 2014-10-01              | 1,50 %                 | 1,50 %                 | 0,33 %               |
|                      |   | 2015-01-02              | 3,00 %                 | 3,00 %                 | 0,66 %               |
|                      |   | 2016-01-02              | 4,50 %                 | 4,50 %                 | 0,99 %               |
|                      |   | 2017-01-02              | 6,00 %                 | 6,00 %                 | 1,32 %               |
|                      |   | 2018-01-01              | 7,50 %                 | 7,50 %                 | 1,65 %               |
| Ville de Blainville  | Pompiers de la Ville de Blainville              | 2015-01-01 <sup>3</sup> | 2,00 %                 | 2,00 %                 | 0,34 %               |
|                      |   | 2016-01-01 <sup>3</sup> | 3,00 %                 | 3,00 %                 | 0,50 %               |
|                      |   | 2017-01-01 <sup>3</sup> | 4,00 %                 | 4,00 %                 | 0,67 %               |
|                      |   | 2019-01-01 <sup>3</sup> | 9,00 %                 | 9,00 %                 | 1,51 %               |
| Ville de Charlemagne | Employés cadres de la Ville de Charlemagne      | 2012-05-01              | 8,00 %                 | 6,00 %                 | 1,69 %               |
|                      |   | 2013-01-02              | 9,00 %                 | 6,00 %                 | 1,82 %               |
|                      |   | 2014-07-01              | 9,00 %                 | 7,56 %                 | 1,82 %               |
|                      |   | 2015-01-02              | 9,94 %                 | 6,62 %                 | 1,82 %               |
| Ville de Charlemagne | Employés cols blancs de la Ville de Charlemagne | 2012-05-01              | 8,00 %                 | 6,00 %                 | 1,69 %               |
|                      |   | 2013-01-02              | 9,00 %                 | 6,00 %                 | 1,82 %               |
|                      |   | 2014-07-01              | 9,00 %                 | 7,56 %                 | 1,82 %               |
|                      |   | 2015-04-01              | 9,94 %                 | 6,62 %                 | 1,82 %               |
| Ville de Charlemagne | Employés cols bleus de la Ville de Charlemagne  | 2012-05-01              | 8,00 %                 | 6,00 %                 | 1,69 %               |
|                      |   | 2013-01-02              | 9,00 %                 | 6,00 %                 | 1,82 %               |
|                      |   | 2014-07-01              | 9,00 %                 | 7,56 %                 | 1,82 %               |
|                      |   | 2015-04-01              | 9,94 %                 | 6,62 %                 | 1,82 %               |
| Ville de La Malbaie  | Employés syndiqués de la Ville de La Malbaie    | 2013-01-01              | 7,00 %                 | 7,00 %                 | 1,69 %               |
|                      |   | 2014-07-01              | 7,00 %                 | 7,00 %                 | 1,54 %               |
| Ville de Lavaltrie   | Employés cadres de la Ville de Lavaltrie        | 2009-03-01              | 7,20 %                 | 4,80 %                 | 1,63 %               |
|                      |   | 2009-07-01              | 7,20 %                 | 5,42 %                 | 1,63 %               |
|                      |   | 2010-07-01              | 7,20 %                 | 5,42 %                 | 1,53 %               |
|                      |   | 2012-01-02              | 7,45 %                 | 5,42 %                 | 1,56 %               |
|                      |   | 2013-01-02              | 7,70 %                 | 5,42 %                 | 1,59 %               |
|                      |   | 2014-01-01              | 7,95 %                 | 5,42 %                 | 1,62 %               |
|                      |   | 2014-07-01              | 7,95 %                 | 6,79 %                 | 1,62 %               |
|                      |   | 2015-01-01              | 8,20 %                 | 6,82 %                 | 1,65 %               |
|                      |   | 2016-01-01              | 8,45 %                 | 6,82 %                 | 1,68 %               |
|                      |   | 2017-01-03              | 8,70 %                 | 7,82 %                 | 1,82 %               |
| 2018-01-01           | 8,95 %  | 7,82 %                  | 1,84 %                 |                        |                      |
|                      |   | 2019-01-01              | 9,20 %                 | 7,82 %                 | 1,87 %               |



| Employeur                   | Groupe   | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|-----------------------------|--|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Ville de Lavaltrie          | Employés syndiqués de la Ville de Lavaltrie          | 2009-03-01        | 7,20 %                 | 4,80 %                 | 1,63 %               |
|                             |  | 2009-07-01        | 7,20 %                 | 5,42 %                 | 1,63 %               |
|                             |  | 2010-07-01        | 7,20 %                 | 5,42 %                 | 1,53 %               |
|                             |  | 2010-10-26        | 7,20 %                 | 6,30 %                 | 1,63 %               |
|                             |  | 2012-01-02        | 7,45 %                 | 6,30 %                 | 1,66 %               |
|                             |  | 2013-01-02        | 7,70 %                 | 6,30 %                 | 1,69 %               |
|                             |  | 2014-01-01        | 7,95 %                 | 6,30 %                 | 1,73 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 7,95 %                 | 7,79 %                 | 1,73 %               |
|                             |  | 2015-01-01        | 8,20 %                 | 7,82 %                 | 1,76 %               |
|                             |  | 2016-01-01        | 8,45 %                 | 7,82 %                 | 1,79 %               |
|                             |  | 2017-01-03        | 8,70 %                 | 7,82 %                 | 1,82 %               |
|                             |  | 2018-01-01        | 8,95 %                 | 7,82 %                 | 1,84 %               |
|                             |  | 2019-01-01        | 9,20 %                 | 7,82 %                 | 1,87 %               |
| Ville de Lorraine           | Employés cols bleus de la Ville de Lorraine          | 2017-01-01        | 8,50 %                 | 7,50 %                 | 1,76 %               |
| Ville de Mont-Saint-Hilaire | Employés syndiqués de la Ville de Mont-Saint-Hilaire | 2017-01-01        | 9,00 %                 | 9,00 %                 | 1,98 %               |
| Ville de Pohénégamook       | Employés syndiqués de la Ville de Pohénégamook       | 2013-06-02        | 5,00 %                 | 5,00 %                 | 1,21 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 5,00 %                 | 5,00 %                 | 1,10 %               |
| Ville de Rivière-Rouge      | Employés cadres de Rivière-Rouge                     | 2010-01-03        | 7,50 %                 | 6,50 %                 | 1,81 %               |
|                             |  | 2010-07-01        | 7,50 %                 | 6,50 %                 | 1,69 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 7,50 %                 | 7,50 %                 | 1,65 %               |
| Ville de Rivière-Rouge      | Employés syndiqués de Rivière-Rouge                  | 2009-08-30        | 7,50 %                 | 4,50 %                 | 1,55 %               |
|                             |  | 2010-07-01        | 7,50 %                 | 5,30 %                 | 1,55 %               |
|                             |  | 2014-07-01        | 7,50 %                 | 6,60 %                 | 1,55 %               |
| Ville de Saint-Colomban     | Employés syndiqués de la Ville de Saint-Colomban     | 2016-03-20        | 6,50 %                 | 6,50 %                 | 1,43 %               |
| Ville de Sainte-Adèle       | Pompiers de la Ville de Sainte-Adèle                 | 2017-01-01        | 1,00 %                 | 1,00 %                 | 0,22 %               |
| Ville de Saint-Sauveur      | Employés syndiqués de la Ville de Saint-Sauveur      | 2016-01-04        | 1,27 \$                | 0,75 \$                | 18,52 \$             |
|                             |  | 2016-07-01        | 1,29 \$                | 0,76 \$                | 18,84 \$             |
| Ville de St-Eustache        | Pompiers de la Ville de St-Eustache                  | 2015-01-01        | 5,00 %                 | 5,00 %                 | 1,10 %               |
|                             |  | 2017-01-01        | 7,00 %                 | 7,00 %                 | 1,54 %               |
|                             |  | 2019-01-01        | 9,00 %                 | 9,00 %                 | 1,98 %               |



| Employeur       | Groupe                                   | Entrée en vigueur | Cotisations patronales | Cotisations salariales | Rente <sup>1,2</sup> |
|-----------------|--|-------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| Ville de Sutton | Employés syndiqués de la Ville de Sutton | 2014-01-01        | 5,00 %                 | 5,00 %                 | 1,21 %               |
|                 |  | 2014-07-01        | 5,00 %                 | 5,00 %                 | 1,10 %               |
| Woodland Toyota | Employés syndiqués de Woodland Toyota    | 2013-11-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,42 %               |
|                 |  | 2014-07-01        | 3,50 %                 | 0,00 %                 | 0,38 %               |

<sup>1</sup> La rente en \$ est la rente mensuelle par 1000 heures cotisables

<sup>2</sup> Sauf mention contraire, l'âge de retraite sans réduction est de 65 ans

<sup>3</sup> L'âge de retraite sans réduction pour ces rentes est de 60 ans

<sup>4</sup> L'âge de retraite sans réduction pour ces rentes est de 63 ans